

Rapport annuel 2008-2009

Direction de
l'enseignement et
de la recherche



Direction de l'enseignement
et
de la recherche

Rapport annuel
2008 / 2009

Par :

- *Marlène Viger, Coordonnatrice de l'enseignement et de la recherche*

Table des matières

	<i>Page</i>
Préambule	4
1. Enseignement	4
1.1 Statistiques de stage pour l'année 2008-2009	4
1.2 Formation de superviseurs	5
1.3 Comité aviseur de l'enseignement et de la recherche	5
1.4 Comité des superviseurs-expert	5
1.5 Assemblée des superviseurs	6
1.6 Les mesures d'encouragement à la supervision	6
1.7 Locaux et équipements	7
1.8 Appréciation de l'expérience de stage par les étudiants	7
1.9 Rencontres mi-stage	7
1.10 Projets particuliers	8
1.11 Conclusion	9
2. Recherche	10
2.1 Comité d'éthique	10
2.2 Nombre de projets évalués par le Comité d'éthique	10
2.3 Nombre de projets de recherche	10
2.4 Activités de formation en recherche	10
3. Service de documentation au CSSSQN	11
3.1 Mise en contexte	11
3.2 Finalité et objectifs du projet	11
3.3 Stratégie de déploiement du service	12
Annexes :	
A- Bilan des stages par disciplines	
B- Bilan des stages par programmes, par disciplines	
C- Nombre de stagiaires et de jours stages par niveaux de scolarité	
D- Projets évalués par le comité d'éthique	
E- Groupes d'utilisateurs potentiels	

PRÉAMBULE

L'année 2008-2009 en fut une de développement et de consolidation pour la coordination de l'enseignement et de la recherche. En effet, cette deuxième année d'existence nous a permis d'établir des mécanismes de sollicitation et d'attribution de stages clairs et fonctionnels pour tous, de bâtir une confiance mutuelle avec nos superviseurs de stage et nos maisons d'enseignement partenaires, et enfin de mettre en place des infrastructures d'accueil pour les stagiaires leur permettant de bénéficier d'espaces et d'outils de travail plus accueillants.

C'est donc avec fierté que la coordination de l'enseignement et de la recherche vous partage ses réalisations pour l'année 2008-2009. Ce rapport vous présente un résumé sommaire de l'ensemble des activités réalisées et actions posées dans la dernière année.

Pour tout renseignement supplémentaire sur les différents sujets abordés dans ce document, la coordination de l'enseignement et de la recherche est disponible et se fera un plaisir de répondre à vos interrogations.

1. ENSEIGNEMENT

1.1 Statistiques des stages pour l'année 2008-2009

Du 1^{er} avril 2008 au 31 mars 2009, 212 intervenants du CSSS de Québec-Nord ont accueilli 691 stagiaires qui ont effectué 9672,5 jours stages. C'est donc 49 superviseurs de plus que l'an passé qui ont accepté, malgré leur charge de travail importante, d'accueillir des étudiants dans notre organisation. L'annexe A vous présente le bilan des stages par disciplines et l'annexe B, le bilan des stages par programmes, par disciplines.

L'organisation a contribué à la préparation de la relève en offrant ses programmes, son personnel et sa clientèle à 34 établissements, facultés ou écoles d'enseignement, 2 Ordres professionnels et 4 organismes dont « Les Jeunes Explorateurs d'un jour ». De ces partenaires, 16 étaient de niveau universitaire, 10 de niveau collégial et 8 de niveau professionnel. Les étudiants ont été accueillis dans 21 disciplines cliniques et 7 paracliniques.

L'annexe C vous présente les nombres de stagiaires et de jours stages par niveaux de scolarité réalisés en 2008-2009 comparativement à 2007-2008. Le nombre de stagiaires et de jours stages n'inclut pas les étudiants de médecine de l'Unité de Médecine Familiale.

Certains stages n'ont pu être comblés pour diverses raisons dans la dernière année : 48 demandes de maisons d'enseignement ou d'étudiants n'ont pu être acheminées par manque de disponibilités de certains de nos milieux. Le secteur où cette difficulté est particulièrement observée est le secrétariat tant de niveau collégial que professionnel où malgré une augmentation du nombre de placements en 2008-2009, les demandes ne cessent de croître et ne peuvent être comblés entièrement. Des stages internationaux, ainsi que les stages rémunérés, ont été redirigés vers d'autres instances.

En contrepartie, nous avons fait 52 offres de stage qui n'ont pas trouvé preneur. Les étudiants ont décliné les offres de placement de stages que nous leur avons faites, la principale raison évoquée étant l'acceptation d'un stage dans un autre milieu. Certaines offres n'ont tout simplement pas été comblées par les maisons d'enseignement.

De plus, le Centre de formation Fierbourg a annulé 9 groupes d'étudiants « Préposés aux bénéficiaires » et « Infirmières auxiliaires » qui étaient prévus à la planification régionale (5 à 6 élèves par groupe).

1.2 Formation des superviseurs

Quarante-quatre (44) nouveaux superviseurs de stage du CSSS de Québec-Nord ont reçu une formation de base à la supervision les préparant à recevoir des stagiaires en 2008-2009. Ils s'ajoutent aux 41 superviseurs ayant reçu cette même formation en 2007-2008. Notre grande famille de superviseurs compte 396 membres et de ce nombre, 168 détiennent cette formation de base les préparant à superviser des étudiants, ce qui constitue 42% de nos effectifs. Il est donc primordial de poursuivre le développement de ces habiletés chez nos superviseurs, car ceux-ci s'engagent davantage dans les activités d'enseignement s'ils y sont bien préparés.

Le nombre de superviseurs formés par disciplines en 2008-2009 :

- Éducateur spécialisé : 1
- Ergothérapeutes : 3
- Infirmières : 15
- Kinésiologue : 1
- Physiothérapeutes : 4
- Psychologues : 9
- Travailleurs sociaux : 11

1.3 Comité aviseur de l'enseignement et de la recherche

Ce comité, prévu à la politique de l'enseignement, a tenu 5 rencontres en 2008-2009. Il traite des grands enjeux de l'organisation, incluant l'Unité de Médecine Familiale en matière d'enseignement et de recherche, et se prononce sur les orientations que devrait prendre l'organisation concernant l'enseignement et la recherche. Voici les sujets travaillés dans la dernière année : l'accueil, la supervision et l'embauche d'infirmières praticiennes spécialisées, la démarche d'affiliation universitaire, les besoins en documentation scientifique, la mise en place d'un programme d'externat en soins infirmiers, le partenariat CSSS-UMF en matière d'enseignement et de recherche, etc.

1.4 Comité des superviseurs expert

Ce comité, également prévu à la politique de l'enseignement, a tenu 5 rencontres régulières et participé à un focus groupe sur l'évaluation du climat de travail et les orientations stratégiques de l'organisation en 2008-2009. Onze (11) membres, représentant chacun leur discipline respective et impliqués dans les activités d'enseignement, y siègent. Un représentant de l'orthophonie s'est joint au groupe à la demande des professionnels de cette discipline. Ce comité constitue le groupe conseil appuyant et orientant la coordination de l'enseignement dans les actions à prendre.

Leur apport a été très significatif à plusieurs égards en 2008-2009. Ils ont notamment contribué à l'organisation et à l'animation de la deuxième édition de l'*Assemblée des superviseurs* et instauré un lien de communication avec les superviseurs de stage de leur discipline dans l'organisation via le courriel. Les grandes préoccupations discutées ont été : le lien entre les superviseurs de stage et la Direction des ressources humaines en matière de recrutement, leur collaboration avec leurs maisons d'enseignement respectives, le développement d'outils de référence à la disposition des superviseurs et des stagiaires, etc.

1.5 Assemblée des superviseurs

Une deuxième édition de l'*Assemblée des superviseurs* a eu lieu les 19 novembre et 4 décembre 2008. Celle-ci a permis de rejoindre 121 superviseurs de stage de notre organisation.

Cette activité se voulait avant tout un moment de reconnaissance face à l'engagement des superviseurs de stage de notre organisation. Une conférence, donnée par le groupe Regain, a permis aux superviseurs de mieux comprendre nos différences de personnalité dans un rapport superviseur / supervisé. La conférence a été qualifiée de succès puisque les commentaires de l'évaluation écrite de chaque rencontre étaient unanimes. La majorité des participants ont apprécié le sujet, le style de présentation et le dynamisme de chaque rencontre.

Nous avons profité également de cette tribune pour faire le point sur les activités à la coordination de l'enseignement, les mesures d'encouragement, le rôle du comité de superviseurs expert, etc. Chaque année, les commentaires sont nombreux sur l'appréciation d'être informé de l'évolution de la coordination de l'enseignement. Lors d'une des rencontres, une mention particulière a été faite par les superviseurs de stage sur l'amélioration des conditions d'accueil des stagiaires dans l'organisation en ce qui a trait aux locaux et équipements informatiques.

Plusieurs nous ont témoigné, via les grilles d'évaluation de l'activité, combien cette *Assemblée des superviseurs* est gratifiante et constitue une véritable marque de reconnaissance pour les efforts consentis à l'accueil de stagiaires. Le goûter a particulièrement enchanté les participants qui y ont vu encore là une belle attention à leur égard.

1.6 Les mesures d'encouragement à la supervision

Les mesures d'encouragement à la supervision instaurées en 2007 ont permis à 139 superviseurs de stage de l'organisation de se prévaloir de formations professionnelles, matériel ou volumes en lien avec leurs activités cliniques et/ou d'enseignement. Seulement quelques-uns ont utilisé la mesure de libération en cours de stage leur permettant ainsi de se consacrer quelques heures uniquement à la supervision du stage. Cette mesure est effectivement difficile à appliquer puisqu'il n'y a pas suffisamment de personnel de remplacement pouvant prendre le relais.

Nos superviseurs de stage ont donc bénéficié de nombreuses activités de formation sans qu'il en coûte à l'organisation. Cette opportunité permet à nos superviseurs de compléter leur perfectionnement qui parfois ne peut être entièrement comblé par l'organisation.

1.7 Locaux et équipements

Dix (10) locaux, pouvant accueillir de 1 à 6 étudiants, sont à la disposition des stagiaires. Une procédure de réservation a été écrite et est diffusée dans la pochette d'accueil des superviseurs. De plus, dans plusieurs sites, un local est identifié pour recevoir des stagiaires et un autre est dédié aux consultations confidentielles tenues avec la clientèle.

De plus, 20 ordinateurs sont installés dans ces locaux et sont prioritairement réservés aux étudiants pour utilisation en partage. Une flotte de 5 ordinateurs portables est aussi disponible pour tout superviseur jugeant le besoin de son étudiant trop important pour partager un appareil fixe. Un système de réservation est en place à la coordination de l'enseignement afin de s'en prévaloir.

1.8 Appréciation de l'expérience de stage par les étudiants

Tout étudiant réalisant un stage dans notre organisation est invité à remplir une grille d'appréciation de son expérience de stage et la retourner par courrier interne à la coordination de l'enseignement et de la recherche. D'avril 2008 à mars 2009, nous avons reçu 236 grilles d'appréciation, ce qui représente un taux de réponse de 34%. Une copie des grilles est retournée aux superviseurs de stage après analyse et compilation des résultats par la coordination de l'enseignement.

De façon générale, les commentaires sont très favorables. Les étudiants reconnaissent la compétence, la générosité, l'accueil, la disponibilité, l'écoute, la qualité de l'encadrement que leur offrent des superviseurs de notre organisation. Ils apprécient particulièrement la diversité de notre clientèle et la variété des problématiques rencontrées. Plusieurs ont écrit avoir grandement apprécié les équipements mis à leur disposition, ainsi que la gratuité du stationnement.

Les commentaires en regard d'éléments du stage à améliorer sont très diversifiés : certains auraient souhaité voir plus de situations cliniques, d'autres auraient aimé expérimenter davantage, des étudiants relèvent la lourdeur administrative d'accès aux dossiers, le manque de lieux pour se vêtir et rédiger les dossiers en hébergement, etc.

La coordination de l'enseignement a assuré les suivis nécessaires auprès des chefs de programme lorsque les commentaires le réclamaient. De plus, des actions seront prises afin de voir augmenter le taux de réponse de ce questionnaire dans la prochaine année.

1.9 Rencontres mi-stage pour les infirmiers/infirmières et des travailleurs sociaux

Cette formule de support en cours de stage a été mise en place par la coordination de l'enseignement pour les cohortes plus nombreuses de superviseurs. Cette année 15 infirmiers/infirmières et 4 travailleurs sociaux ont participé à ces dîners rencontres.

Naturellement les responsables de stage des écoles respectives étaient présents à chacune des rencontres afin d'apporter tout le support nécessaire aux superviseurs, qui parfois, vivent des difficultés avec leur étudiant. Il ne faut pas négliger l'expertise du groupe qui s'est avérée à chaque fois très inspirante. Cette activité permet aussi aux superviseurs de connaître d'autres intervenants de notre organisation qui comme eux supervisent des étudiants et ainsi vivre un sentiment de contribuer à une œuvre collective.

1.10 Projets particuliers

Externat en soins infirmiers

La coordination de l'enseignement a collaboré étroitement à la mise en place d'un programme d'externat en soins infirmiers dans nos centres d'hébergement. Nous avons été mis à contribution afin d'élaborer le projet, en faire la promotion et recruter les étudiants dans les maisons d'enseignement potentielles soit les cégeps de la région ainsi que l'Université Laval. Une affiche a été distribuée à tous les étudiants en soins infirmiers de ces maisons d'enseignement et des rencontres ont été effectuées dans les Collèges et l'Université Laval afin de recruter les étudiants.

Infirmières praticiennes spécialisées

Depuis janvier 2009, nous avons 2 infirmières praticiennes en stage à l'Unité de Médecine Familiale de Maizerets. La direction et la coordination de l'enseignement ont collaboré aux discussions avec l'Université Laval, les responsables de l'UMF, ainsi qu'avec la direction des services professionnels afin que la réalisation de ces stages soit effective dès janvier 2009.

Jeunes promoteurs en santé

L'Agence de la Santé et des Services Sociaux a mis en place une équipe « Jeunes promoteurs » dont le rôle est d'intercéder auprès des jeunes du secondaire et des cégeps afin de leur démontrer qu'il est fort intéressant de travailler dans le domaine de la santé au Québec, l'ultime objectif étant de recruter des candidats dans tous les programmes d'études en santé. C'est la coordination de l'enseignement qui gère ce dossier et assure le lien avec l'Agence. Nous avons donc recruté 3 « Jeunes Promoteurs » dans notre organisation représentant les professions d'infirmier auxiliaire, d'auxiliaire en santé et services sociaux et d'éducateur spécialisé. Ces personnes ont donc participé à différentes activités organisées par l'Agence dans les écoles, salon de l'emploi et autres. De plus, elles ont tenu un kiosque lors de notre propre salon des carrières en mars 2009.

Aussi, dans la même foulée, nous avons fourni des équipements médicaux (fauteuil roulant, lit d'hôpital, marchette, etc.) à l'Agence afin qu'elle organise dans les écoles secondaires de la Commission scolaire des Premières Seigneuries (commission scolaire partageant le même territoire que notre CSSS) des simulations théâtrales de situations vécues dans nos établissements de santé, le tout afin de rejoindre les jeunes et les encourager à envisager une carrière en santé.

Jeunes explorateurs d'un jour

Cette activité organisée à chaque année par l'École Nationale d'Administration Publique (ÉNAP) permet à des jeunes du secondaire IV, V et du collégial de rencontrer des personnes pratiquant une profession ou un métier qui les intéressent particulièrement. C'est l'Unité de Médecine Familiale qui a accepté cette année de recevoir ces jeunes venus se documenter principalement sur les professions d'infirmier, de médecin, de psychologue et de travailleur social. Nous avons reçu 17 étudiantes car la gent féminine était exclusive!

Rencontres diverses

Les ergothérapeutes et physiothérapeutes ont dû rencontrer leurs maisons d'enseignement respectives suite à des changements majeurs du programme d'enseignement passant de baccalauréat à un niveau maîtrise. Ces changements ayant une incidence sur les stages cliniques, la coordination de l'enseignement a organisé des rencontres afin que les parties puissent échanger et poursuivre la collaboration.

Des rencontres ont aussi été effectuées avec divers groupes d'infirmières de notre organisation afin de promouvoir les stages en santé communautaire. Une rencontre a aussi eu lieu avec les représentants universitaires, la DQSSI et les principaux acteurs du recrutement des superviseurs de stage dans cette discipline afin de trouver des solutions à l'impossibilité récurrente de combler la demande de l'École des Sciences Infirmières en matière de stage en santé communautaire.

Site intranet

Un espace intranet, dédié à l'enseignement et la recherche, a été construit et mis en ligne. On y retrouve diverses rubriques permettant aux superviseurs de stage de bénéficier d'outils nécessaires à leur supervision, des suggestions de formation et d'informations sur le comité des superviseurs, etc.

Les stagiaires ont aussi leur rubrique contenant des informations en lien avec leurs besoins.

1.11 CONCLUSION

L'année 2008-2009 a été riche en développement mais elle a aussi permis de consolider et démontrer la constance de nos activités d'enseignement au sein de l'organisation. Ainsi pour la prochaine année, nous visons la négociation d'un contrat d'affiliation avec l'Université Laval qui officialisera la reconnaissance de notre contribution à l'enseignement universitaire au sein de notre établissement. De plus, nous tenterons avec l'aide de la gouvernance d'améliorer l'offre de stage en sciences infirmières pour le stage clinique en santé communautaire. La poursuite de la formation, ainsi que la reconnaissance de la contribution de nos superviseurs demeurent des objectifs annuels.

2. RECHERCHE

2.1 Comité d'éthique

En 2008-2009, l'entente d'utilisation des services du comité d'éthique a été renouvelée pour 2 ans avec le CSSS de Vieille Capitale. Le regroupement s'est cependant élargi intégrant maintenant la Direction de la santé publique de l'Agence de santé et des services sociaux de la Capitale-Nationale aux 4 CSSS déjà engagés. Ce comité a tenu 9 rencontres et procédé à l'évaluation de 36 projets de recherche se déroulant dans nos organisations.

2.2 Nombre de projets évalués par le comité d'éthique au CSSS de Québec Nord

Neuf (9) projets, soumis à notre organisation, ont été évalués en 2008-2009 par le comité d'éthique de la recherche et 1 projet a été abandonné. Tous ces projets sont inscrits à la base de données à laquelle nous avons accès, nous permettant ainsi de suivre l'évolution de chacun des projets. L'annexe D présente les projets évalués par le comité d'éthique se déroulant dans notre organisation.

2.3 Nombre de projets de recherche au CSSS de Québec-Nord

Des ressources temporaires (assignation temporaire) ont été mises à contribution afin de faire les suivis nécessaires à la mise à jour des 67 projets de recherche recensés dans l'organisation en 2007-2008. Ces démarches ont permis de constater que 30 projets étaient toujours en cours de réalisation dans notre organisation. Vingt-quatre projets (24) étaient terminés, dont 6 sont venus à échéance dans l'année 2008-2009. Pour certains projets, il a été difficile de retracer le chercheur ou son équipe afin de faire le suivi des travaux.

2.4 Activités de formation en recherche

Une formation a eu lieu le 19 février 2009 afin de sensibiliser les gestionnaires de notre établissement aux principaux enjeux éthiques de la recherche en CSSS et d'exposer le rôle du comité d'éthique de l'établissement sur ces enjeux. Cette formation a été offerte par la coordonnatrice du comité d'éthique de la recherche de nos CSSS.

La coordination de l'enseignement et de la recherche a de plus participé au colloque sur « Le consentement libre et éclairé » organisé par le ministère de la Santé et des Services Sociaux en octobre 2008.

3. SERVICE DE DOCUMENTATION AU CSSS DE QUÉBEC-NORD

3.1 Mise en contexte

En septembre 2008, l'on confiait à la coordination de l'enseignement et de la recherche le mandat d'évaluer les possibilités de mettre en place un service de documentation pour les intervenants au CSSS de Québec-Nord. Des demandes récurrentes de divers professionnels et superviseurs de stage qui souhaitaient avoir accès à un tel service, ainsi que des demandes des gestionnaires qui réclamaient la possibilité pour leur équipe de se documenter sur des problématiques de pointe ont commandé ce cheminement.

Dans un premier temps, nous avons recruté un étudiant de niveau maîtrise de l'École Nationale d'Administration Publique qui a contribué à l'élaboration d'un plan d'action. En effet, la démarche a été présentée aux membres du comité de gouvernance qui ont accepté la recommandation d'achat de service via un fournisseur ayant une expérience dans le domaine puisqu'il dessert déjà 9 organisations.

3.2 Finalité et objectifs du projet de service de documentation du CSSS de Québec-Nord

La réalisation de ce projet permettra aux professionnels du CSSS de Québec Nord d'avoir accès à des services de documentation scientifique à jour, et ce, en tout temps.

Les objectifs du projet sont de 4 ordres:

Mettre en place un service de prêts de volumes.

- Le fournisseur offre un service de prêt de volumes de sa propre collection (4500 volumes). Les prêts se feront inter établissements via un service de courrier.

Mettre en place un service de recherche documentaire.

- Le fournisseur offre également un service de recherche documentaire. À partir de mots clés significatifs, une recherche d'articles scientifiques est réalisée et proposée à l'utilisateur. Naturellement, les articles choisis seront acheminés à l'utilisateur.

Mettre en place un service de diffusion sélective de l'information (DSI) par discipline:

- Le fournisseur met à la disposition des professionnels sa collection de périodiques (80 abonnements). Pour chaque discipline, des revues seront sélectionnées. À chaque nouvelle parution de ces revues, les tables des matières seront envoyées aux professionnels concernés qui se procureront que les articles d'intérêt, via le fournisseur. Pour organiser et supporter ce service, un sondage sera préalablement transmis aux utilisateurs potentiels.
- Un classement virtuel de ces tables de matières pour chaque discipline sera conçu et rendu disponible sur notre site intranet aux fins de consultation en tout temps.

Rationaliser les achats d'abonnements et de volumes dans l'organisation.

- L'entente avec le fournisseur permettra d'accéder à sa base documentaire. Conséquemment, il se pourrait que le CSSS Québec Nord détienne des abonnements à des revues qui ne s'avèreront plus utiles. La rationalisation de nos collections s'inscrit donc naturellement comme activité de saine gestion.

3.3 Stratégie de déploiement du service de documentation:

Compte tenu du nombre important d'utilisateurs dans notre organisation, de la capacité du fournisseur à répondre aux demandes de service, ainsi que la propre capacité de l'équipe de déploiement du CSSS de Québec-Nord, la stratégie de mise en place du service sera la suivante :

- Découpage de nos nombreux professionnels (907 ETC) de façon à former 6 groupes d'utilisateurs potentiels (annexe E);
- Déploiement du service selon ces groupes à 6 moments différents dans les 2 prochaines années :

Groupe 1 : septembre 2009
Groupe 2 : novembre 2009
Groupe 3 : février 2010
Groupe 4 : juin 2010
Groupe 5 : septembre 2010
Groupe 6 : novembre 2010

ANNEXE A – BILAN DES STAGES PAR DISCIPLINES

Bilan des stages par disciplines -- CSSSQN

Pour l'année financière du 1er avril 2008 au 31 mars 2009

<i>Discipline</i>	<i>Niveau scolarité</i>	<i>Nb stagiaires</i>	<i>Nb jours / stages</i>
<u>STAGES CLINIQUES</u>			
AUXILIAIRE SSS			
DEP		8	102,00
Total pour AUXILIAIRE SSS		8	102,00
DIETETISTE-NUTRITIONNISTE			
1CYCLE		5	97,00
DES		2	1,00
Total pour DIETETISTE-NUTRITIONNISTE		7	98,00
ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE			
1CYCLE		2	25,00
DEC		35	1162,00
Total pour ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE		37	1187,00
ERGOTHÉRAPEUTE			
1CYCLE		79	368,00
DEC		1	1,00
DEP		1	1,00
DES		1	1,00
Total pour ERGOTHÉRAPEUTE		82	371,00
HYGIÉNISTE DENTAIRE			
DEC		8	45,00
Total pour HYGIÉNISTE DENTAIRE		8	45,00

<i>Discipline</i>	<i>Niveau scolarité</i>	<i>Nb stagiaires</i>	<i>Nb jours / stages</i>
INFIRMIER(ÈRE)			
	DEC	62	713,00
	DES	1	1,00
	Total pour INFIRMIER(ÈRE)	63	714,00
INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE			
	DEP	106	1343,00
	Total pour INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE	106	1343,00
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A			
	1CYCLE	86	576,00
	Total pour INFIRMIER(ÈRE) CLI. A	86	576,00
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C			
	1CYCLE	46	588,00
	Total pour INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C	46	588,00
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)			
	1CYCLE	17	166,50
	2CYCLE	1	15,00
	Total pour INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)	18	181,50
INFIRMIER(ERE) PRATICIEN(NE) SPECIALISE€			
	2CYCLE	2	104,00
	Total pour INFIRMIER(ERE) PRATICIEN(NE) SPECIALISE€	2	104,00
KINÉSIOLOGUE			
	1CYCLE	10	184,00
	Total pour KINÉSIOLOGUE	10	184,00

<i>Discipline</i>	<i>Niveau scolarité</i>	<i>Nb stagiaires</i>	<i>Nb jours / stages</i>
MÉDECIN			
	1CYCLE	11	75,00
	DES	6	6,00
	Total pour MÉDECIN	17	81,00
ORTHOPHONISTE			
	1CYCLE	3	6,00
	2CYCLE	1	52,00
	Total pour ORTHOPHONISTE	4	58,00
PHYSIOTHÉRAPEUTE			
	1CYCLE	22	207,00
	Total pour PHYSIOTHÉRAPEUTE	22	207,00
PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES			
	DEP	28	374,00
	Total pour PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES	28	374,00
PSYCHO-ÉDUCATEUR (RICE) SPÉCIALISÉ(E)			
	1CYCLE	8	273,50
	Total pour PSYCHO-ÉDUCATEUR (RICE) SPÉCIALISÉ(E)	8	273,50
PSYCHOLOGUE			
	1CYCLE	2	13,00
	3CYCLE	1	6,00
	DES	5	5,00
	Total pour PSYCHOLOGUE	8	24,00
TECHNICIEN(NE) ASSISTANCE SOCIALE			
	DEC	1	28,00
	Total pour TECHNICIEN(NE) ASSISTANCE SOCIALE	1	28,00

<i>Discipline</i>	<i>Niveau scolarité</i>	<i>Nb stagiaires</i>	<i>Nb jours / stages</i>
TECHNICIEN(NE) EN DIÉTÉTIQUE			
	DEC	5	128,00
Total pour TECHNICIEN(NE) EN DIÉTÉTIQUE		5	128,00
TECHNICIEN(NE) EN LOISIRS			
	DEC	1	6,00
Total pour TECHNICIEN(NE) EN LOISIRS		1	6,00
TECHNOLOGUE EN RADIO-DIAGNOSTIC			
	DEC	20	724,00
Total pour TECHNOLOGUE EN RADIO-DIAGNOSTIC		20	724,00
THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE			
	AEC	3	33,00
	DEC	31	340,00
Total pour THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE		34	373,00
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)			
	1CYCLE	29	1064,50
	2CYCLE	3	160,00
	DES	5	5,00
Total pour TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)		37	1229,50
Total pour le clinique		658	8999,50

<i>Discipline</i>	<i>Niveau scolarité</i>	<i>Nb stagiaires</i>	<i>Nb jours / stages</i>
<u>STAGES PARACLINIQUES</u>			
AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)			
DEC		4	30,00
DEP		12	187,00
DES		2	62,00
Total pour AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)		18	279,00
AGENT(E) GESTION FINANCIÈRE			
2CYCLE		1	75,00
Total pour AGENT(E) GESTION FINANCIÈRE		1	75,00
ARCHIVISTE MÉDICAL			
DEC		5	75,00
Total pour ARCHIVISTE MÉDICAL		5	75,00
CONSEILLER(ÈRE) ORIENTATION			
1CYCLE		1	30,00
Total pour CONSEILLER(ÈRE) ORIENTATION		1	30,00
CUISINIER(ÈRE)			
DEP		6	74,00
Total pour CUISINIER(ÈRE)		6	74,00
TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION			
DEC		1	65,00
Total pour TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION		1	65,00
TECHNICIEN(NE) INFORMATIQUE			
1CYCLE		1	75,00
Total pour TECHNICIEN(NE) INFORMATIQUE		1	75,00

<i>Discipline</i>	<i>Niveau scolarité</i>	<i>Nb stagiaires</i>	<i>Nb jours / stages</i>
<i>Total pour le paraclinique</i>		33	673,00
<i>Total pour 1er avril 2008 au 31 mars 2009</i>		<u>691</u>	<u>9672,50</u>

ANNEXE B – BILAN DES STAGES PAR PROGRAMMES, PAR DISCIPLINES

CSSSQN -- Bilan des stages par programmes, par disciplines

Pour l'année financière du 1er avril 2008 au 31 mars 2009

<i>Programme</i>		<i>Nb stagiaires</i>	<i>Nb jrs/stages</i>
<i>Discipline Niveau</i>			
COMPTABILITÉ			
AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)		1	17,00 jrs
DES		1	17,00 jrs
TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION		1	65,00 jrs
DEC		1	65,00 jrs
	Nb de jours stage :	82,00 jrs	
	Nb de stagiaires :	2	
CONSEIL CLINIQUE			
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		8	38,00 jrs
1CYCLE		8	38,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C		4	49,00 jrs
1CYCLE		4	49,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)		1	15,00 jrs
1CYCLE		1	15,00 jrs
	Nb de jours stage :	102,00 jrs	
	Nb de stagiaires :	13	
CONSEIL-RELATION DE TRAVAIL			
AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)		1	3,00 jrs
DEC		1	3,00 jrs
	Nb de jours stage :	3,00 jrs	
	Nb de stagiaires :	1	

Programme**Nb stagiaires** **Nb jrs/stages****Discipline Niveau**

COORDINATION DE L'ENSEIGNEMENT

AGENT(E) GESTION FINANCIÈRE	1	75,00 jrs
2CYCLE	1	75,00 jrs
TECHNICIEN(NE) INFORMATIQUE	1	37,50 jrs
1CYCLE	1	37,50 jrs

Nb de jours stage : **112,50 jrs****Nb de stagiaires :** **2**

COORDINATION SERVICES ALIMENTAIRES ET NUTRITION CLINIQUE

DIETETISTE-NUTRITIONNISTE	2	45,00 jrs
1CYCLE	2	45,00 jrs

Nb de jours stage : **45,00 jrs****Nb de stagiaires :** **2**

COORDONNATEUR INFORMATIQUE

TECHNICIEN(NE) INFORMATIQUE	1	37,50 jrs
1CYCLE	1	37,50 jrs

Nb de jours stage : **37,50 jrs****Nb de stagiaires :** **1**

DIRECTION ADJOINTE DES RESSOURCES HUMAINES

CONSEILLER(ÈRE) ORIENTATION	1	30,00 jrs
1CYCLE	1	30,00 jrs

Nb de jours stage : **30,00 jrs****Nb de stagiaires :** **1**

DIRECTION DE LA QUALITÉ DES SERVICES ET DES SOINS INFIRMIERS

INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)	1	15,00 jrs
2CYCLE	1	15,00 jrs

Nb de jours stage : **15,00 jrs****Nb de stagiaires :** **1**

DIRECTION DES SERVICES PROFESSIONNELS ET HOSPITALIERS

INFIRMIER(ERE) PRATICIEN(NE) SPECIALISE€	2	104,00 jrs
2CYCLE	2	104,00 jrs

MÉDECIN	11	75,00 jrs
1CYCLE	11	75,00 jrs

Nb de jours stage : **179,00 jrs****Nb de stagiaires :** **13**

DIRECTION HÉBERGEMENT

HYGIÉNISTE DENTAIRE	1	4,00 jrs
DEC	1	4,00 jrs

Nb de jours stage : **4,00 jrs****Nb de stagiaires :** **1**

FAMILLE ENFANCE JEUNESSE S-1

INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		1	15,00 jrs
1CYCLE		1	15,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C		2	13,00 jrs
1CYCLE		2	13,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)		1	1,00 jrs
1CYCLE		1	1,00 jrs
ORTHOPHONISTE		2	4,00 jrs
1CYCLE		2	4,00 jrs
PSYCHOLOGUE		2	10,00 jrs
1CYCLE		1	4,00 jrs
3CYCLE		1	6,00 jrs
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)		3	104,00 jrs
1CYCLE		3	104,00 jrs

Nb de jours stage : 147,00 jrs

Nb de stagiaires : 11

FAMILLE ENFANCE JEUNESSE S-2

ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE		1	38,00 jrs
DEC		1	38,00 jrs
HYGIÉNISTE DENTAIRE		5	29,00 jrs
DEC		5	29,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE)		3	3,00 jrs
DEC		3	3,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		3	29,00 jrs
1CYCLE		3	29,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C		1	16,00 jrs
1CYCLE		1	16,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)		1	0,50 jrs
1CYCLE		1	0,50 jrs
ORTHOPHONISTE		2	54,00 jrs
1CYCLE		1	2,00 jrs
2CYCLE		1	52,00 jrs
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)		1	54,00 jrs
1CYCLE		1	54,00 jrs

Nb de jours stage : 223,50 jrs

Nb de stagiaires : 17

FAMILLE ENFANCE JEUNESSE S-3

AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)		1	15,00 jrs
DEP		1	15,00 jrs
ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE		1	32,00 jrs
DEC		1	32,00 jrs
HYGIÉNISTE DENTAIRE		2	12,00 jrs
DEC		2	12,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE)		1	1,00 jrs
DEC		1	1,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		1	7,00 jrs
1CYCLE		1	7,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C		6	67,00 jrs
1CYCLE		6	67,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)		3	23,00 jrs
1CYCLE		3	23,00 jrs
PSYCHO-ÉDUCATEUR (RICE) SPÉCIALISÉ(E)		8	273,50 jrs
1CYCLE		8	273,50 jrs
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)		5	216,00 jrs
1CYCLE		4	158,00 jrs
2CYCLE		1	58,00 jrs

Nb de jours stage : 646,50 jrs

Nb de stagiaires : 28

HÉB. ALPHONSE-BONENFANT

AUXILIAIRE SSS		1	9,00 jrs
DEP		1	9,00 jrs
ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE		1	10,00 jrs
DEC		1	10,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		1	14,00 jrs
1CYCLE		1	14,00 jrs

Nb de jours stage : 33,00 jrs

Nb de stagiaires : 3

HÉB. CHARLESBOURG

AUXILIAIRE SSS		2	24,00 jrs
DEP		2	24,00 jrs
ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE		4	93,00 jrs
DEC		4	93,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE		16	128,00 jrs
DEP		16	128,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		12	25,00 jrs
1CYCLE		12	25,00 jrs
PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES		5	70,00 jrs
DEP		5	70,00 jrs

Nb de jours stage : 340,00 jrs

Nb de stagiaires : 39

HÉB. DU FARGY

ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE	2	38,00 jrs
DEC	2	38,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE	5	85,00 jrs
DEP	5	85,00 jrs

Nb de jours stage : 123,00 jrs

Nb de stagiaires : 7

HÉB. HÔPITAL CHAUVEAU

ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE	5	119,00 jrs
DEC	5	119,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE	11	133,00 jrs
DEP	11	133,00 jrs

Nb de jours stage : 252,00 jrs

Nb de stagiaires : 16

HÉB. LORETTEVILLE

ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE	10	367,00 jrs
DEC	10	367,00 jrs
ERGOTHÉRAPEUTE	20	32,00 jrs
1CYCLE	20	32,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE	16	218,00 jrs
DEP	16	218,00 jrs
TECHNICIEN(NE) ASSISTANCE SOCIALE	1	28,00 jrs
DEC	1	28,00 jrs
TECHNICIEN(NE) EN LOISIRS	1	6,00 jrs
DEC	1	6,00 jrs
THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE	17	119,50 jrs
AEC	3	33,00 jrs
DEC	14	86,50 jrs

Nb de jours stage : 770,50 jrs

Nb de stagiaires : 65

HÉB. SAINT-AUGUSTIN 1

INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE		17	181,00 jrs
DEP		17	181,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		10	10,00 jrs
1CYCLE		10	10,00 jrs
PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES		17	226,00 jrs
DEP		17	226,00 jrs

Nb de jours stage : 417,00 jrs

Nb de stagiaires : 44

HÉB. SAINT-AUGUSTIN 2

INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE		5	85,00 jrs
DEP		5	85,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)		1	15,00 jrs
1CYCLE		1	15,00 jrs

Nb de jours stage : 100,00 jrs

Nb de stagiaires : 6

HÉB. SAINT-AUGUSTIN 3

INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE		12	204,00 jrs
DEP		12	204,00 jrs
PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES		6	78,00 jrs
DEP		6	78,00 jrs

Nb de jours stage : 282,00 jrs

Nb de stagiaires : 18

HÉB. SAINT-AUGUSTIN 4 & RÉADAPTATION

INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE		19	269,00 jrs
DEP		19	269,00 jrs
Nb de jours stage :		269,00 jrs	
Nb de stagiaires :		19	

HÉB. SAINT-AUGUSTIN RDC

ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE		2	19,00 jrs
1CYCLE		1	14,00 jrs
DEC		1	5,00 jrs
ERGOTHÉRAPEUTE		18	74,00 jrs
1CYCLE		18	74,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE		5	40,00 jrs
DEP		5	40,00 jrs
THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE		12	139,50 jrs
DEC		12	139,50 jrs
Nb de jours stage :		272,50 jrs	
Nb de stagiaires :		37	

HÉB. SAINTE-ANNE-DE-BEAUPRÉ

PHYSIOTHÉRAPEUTE		1	2,00 jrs
1CYCLE		1	2,00 jrs
Nb de jours stage :		2,00 jrs	
Nb de stagiaires :		1	

Programme**Nb stagiaires** **Nb jrs/stages****Discipline Niveau**

HÉB. YVONNE-SYLVAIN 1-2

INFIRMIER(ÈRE) CLI. A

13

45,00 jrs

1CYCLE

13

45,00 jrs

Nb de jours stage : 45,00 jrs**Nb de stagiaires : 13**

HÉB. YVONNE-SYLVAIN 3-4

INFIRMIER(ÈRE)

16

162,00 jrs

DEC

16

162,00 jrs

Nb de jours stage : 162,00 jrs**Nb de stagiaires : 16**

PROGRAMMES RÉGIONAUX

TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)

3

104,00 jrs

1CYCLE

3

104,00 jrs

Nb de jours stage : 104,00 jrs**Nb de stagiaires : 3**

RÉSIDENCE ADAPTÉE ET CENTRE JOUR

AUXILIAIRE SSS

4

49,00 jrs

DEP

4

49,00 jrs

Nb de jours stage : 49,00 jrs**Nb de stagiaires : 4**

SANTÉ MENTALE S-1

ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE		2	21,00 jrs
1CYCLE		1	11,00 jrs
DEC		1	10,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		3	38,00 jrs
1CYCLE		3	38,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C		2	23,00 jrs
1CYCLE		2	23,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)		1	15,00 jrs
1CYCLE		1	15,00 jrs

Nb de jours stage : 97,00 jrs

Nb de stagiaires : 8

SANTÉ MENTALE S-2

ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE		3	153,00 jrs
DEC		3	153,00 jrs
PSYCHOLOGUE		1	9,00 jrs
1CYCLE		1	9,00 jrs
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)		1	45,00 jrs
1CYCLE		1	45,00 jrs

Nb de jours stage : 207,00 jrs

Nb de stagiaires : 5

SANTÉ MENTALE S-3

AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)		1	15,00 jrs
DEP		1	15,00 jrs
ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE		2	62,00 jrs
DEC		2	62,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE)		13	214,00 jrs
DEC		13	214,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		4	25,00 jrs
1CYCLE		4	25,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C		4	64,00 jrs
1CYCLE		4	64,00 jrs
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)		4	156,50 jrs
1CYCLE		3	105,50 jrs
2CYCLE		1	51,00 jrs

Nb de jours stage : 536,50 jrs

Nb de stagiaires : 28

SERVICE ALIMENTAIRE S-1

TECHNICIEN(NE) EN DIÉTÉTIQUE		2	41,00 jrs
DEC		2	41,00 jrs

Nb de jours stage : 41,00 jrs

Nb de stagiaires : 2

Discipline Niveau

SERVICE ALIMENTAIRE S-2

CUISINIER(ÈRE)	2	46,00 jrs
DEP	2	46,00 jrs

Nb de jours stage : 46,00 jrs**Nb de stagiaires : 2****SERVICE ALIMENTAIRE S-3**

CUISINIER(ÈRE)	1	1,00 jrs
DEP	1	1,00 jrs

TECHNICIEN(NE) EN DIÉTÉTIQUE	1	29,00 jrs
DEC	1	29,00 jrs

Nb de jours stage : 30,00 jrs**Nb de stagiaires : 2****SERVICE ALIMENTAIRE S-4**

DIETÉTISTE-NUTRITIONNISTE	3	8,00 jrs
1CYCLE	1	7,00 jrs
DES	2	1,00 jrs

TECHNICIEN(NE) EN DIÉTÉTIQUE	2	58,00 jrs
DEC	2	58,00 jrs

Nb de jours stage : 66,00 jrs**Nb de stagiaires : 5**

SERVICE ALIMENTAIRE S-4 PRODUCTION ET DISTRIBUTION

CUISINIER(ÈRE)		3	27,00 jrs
DEP		3	27,00 jrs
Nb de jours stage :		27,00 jrs	
Nb de stagiaires :		3	

SERVICES GÉNÉRAUX ET DIAGNOSTIQUES S-1

AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)		2	24,00 jrs
DEC		1	4,00 jrs
DEP		1	20,00 jrs
ARCHIVISTE MÉDICAL		2	70,00 jrs
DEC		2	70,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		2	23,00 jrs
1CYCLE		2	23,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C		5	64,00 jrs
1CYCLE		5	64,00 jrs
KINÉSIOLOGUE		4	72,00 jrs
1CYCLE		4	72,00 jrs
TECHNOLOGUE EN RADIO-DIAGNOSTIC		20	724,00 jrs
DEC		20	724,00 jrs
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)		3	153,00 jrs
1CYCLE		3	153,00 jrs
Nb de jours stage :		1 130,00 jrs	
Nb de stagiaires :		38	

SERVICES GÉNÉRAUX ET DIAGNOSTIQUES S-2

AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)	5	69,00 jrs
DEC	1	20,00 jrs
DEP	4	49,00 jrs
ARCHIVISTE MÉDICAL	1	2,00 jrs
DEC	1	2,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A	8	87,00 jrs
1CYCLE	8	87,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C	2	32,00 jrs
1CYCLE	2	32,00 jrs
KINÉSIOLOGUE	1	8,00 jrs
1CYCLE	1	8,00 jrs
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)	1	74,00 jrs
1CYCLE	1	74,00 jrs

Nb de jours stage : 272,00 jrs

Nb de stagiaires : 18

SERVICES GÉNÉRAUX ET DIAGNOSTIQUES S-3

AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)		1	3,00 jrs
DEC		1	3,00 jrs
ARCHIVISTE MÉDICAL		1	1,00 jrs
DEC		1	1,00 jrs
DIETÉTISTE-NUTRITIONNISTE		2	45,00 jrs
1CYCLE		2	45,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE)		1	1,00 jrs
DES		1	1,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C		5	74,00 jrs
1CYCLE		5	74,00 jrs
KINÉSIOLOGUE		5	104,00 jrs
1CYCLE		5	104,00 jrs
MÉDECIN		6	6,00 jrs
DES		6	6,00 jrs
PSYCHOLOGUE		5	5,00 jrs
DES		5	5,00 jrs
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)		7	96,00 jrs
1CYCLE		2	91,00 jrs
DES		5	5,00 jrs

Nb de jours stage : 335,00 jrs

Nb de stagiaires : 33

SERVICES MÉDICAUX ET DIAGNOSTIQUES HSAB

AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)	3	70,00 jrs
DEP	2	25,00 jrs
DES	1	45,00 jrs
ARCHIVISTE MÉDICAL	1	2,00 jrs
DEC	1	2,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A	7	81,00 jrs
1CYCLE	7	81,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C	4	48,00 jrs
1CYCLE	4	48,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)	1	14,00 jrs
1CYCLE	1	14,00 jrs

Nb de jours stage : 215,00 jrs

Nb de stagiaires : 16

SERVICES MÉDICAUX HÔPITAL CHAUVEAU

INFIRMIER(ÈRE)	15	205,00 jrs
DEC	15	205,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A	1	14,00 jrs
1CYCLE	1	14,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C	2	28,00 jrs
1CYCLE	2	28,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)	1	4,00 jrs
1CYCLE	1	4,00 jrs

Nb de jours stage : 251,00 jrs

Nb de stagiaires : 19

SOUTIEN À DOMICILE S-2

AUXILIAIRE SSS	1	20,00 jrs
DEP	1	20,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A	1	16,00 jrs
1CYCLE	1	16,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C	2	16,00 jrs
1CYCLE	2	16,00 jrs
PHYSIOTHÉRAPEUTE	2	50,00 jrs
1CYCLE	2	50,00 jrs
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)	6	135,00 jrs
1CYCLE	6	135,00 jrs

Nb de jours stage : 237,00 jrs

Nb de stagiaires : 12

SOUTIEN DOMICILE S-1 -LITS POLY- HÔPITAL JOUR

AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)	1	18,00 jrs
DEP	1	18,00 jrs
ERGOTHÉRAPEUTE	3	71,00 jrs
1CYCLE	2	70,00 jrs
DES	1	1,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE)	6	54,00 jrs
DEC	6	54,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A	4	27,00 jrs
1CYCLE	4	27,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)	2	19,00 jrs
1CYCLE	2	19,00 jrs
PHYSIOTHÉRAPEUTE	8	72,00 jrs
1CYCLE	8	72,00 jrs
THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE	2	49,00 jrs
DEC	2	49,00 jrs

Nb de jours stage : 310,00 jrs**Nb de stagiaires : 26**

SOUTIEN DOMICILE S-3 (BEAUPORT)

INFIRMIER(ÈRE)	1	55,00 jrs
DEC	1	55,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A	2	22,00 jrs
1CYCLE	2	22,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C	4	55,00 jrs
1CYCLE	4	55,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)	2	15,00 jrs
1CYCLE	2	15,00 jrs

Nb de jours stage : 147,00 jrs

Nb de stagiaires : 9

SOUTIEN DOMICILE S-3 (BEAUPRÉ-I.O)-LITS COMM-SGEA

ERGOTHÉRAPEUTE		4	35,00 jrs
1CYCLE		4	35,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)		1	15,00 jrs
1CYCLE		1	15,00 jrs
PHYSIOTHÉRAPEUTE		4	46,00 jrs
1CYCLE		4	46,00 jrs
THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE		1	13,00 jrs
DEC		1	13,00 jrs
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)		3	92,00 jrs
1CYCLE		2	41,00 jrs
2CYCLE		1	51,00 jrs

Nb de jours stage : 201,00 jrs

Nb de stagiaires : 13

SOUTIEN DOMICILE TRANSVERSAL - READAPTATION

AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)	1	25,00 jrs
DEP	1	25,00 jrs
ERGOTHÉRAPEUTE	35	129,00 jrs
1CYCLE	33	127,00 jrs
DEC	1	1,00 jrs
DEP	1	1,00 jrs
PHYSIOTHÉRAPEUTE	7	37,00 jrs
1CYCLE	7	37,00 jrs
THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE	2	52,00 jrs
DEC	2	52,00 jrs

Nb de jours stage : 243,00 jrs

Nb de stagiaires : 45

SOUTIEN DOMICILE TRANSVERSAL RÉS. INT CENTRES JOUR

ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE	4	235,00 jrs
DEC	4	235,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A	3	38,00 jrs
1CYCLE	3	38,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C	2	32,00 jrs
1CYCLE	2	32,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)	2	30,00 jrs
1CYCLE	2	30,00 jrs

Nb de jours stage : 335,00 jrs

Nb de stagiaires : 11

SOUTIEN ET SOINS DOMICILE S-1

AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)	1	20,00 jrs
DEP	1	20,00 jrs
ERGOTHÉRAPEUTE	2	30,00 jrs
1CYCLE	2	30,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE)	7	19,00 jrs
DEC	7	19,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A	2	22,00 jrs
1CYCLE	2	22,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C	1	7,00 jrs
1CYCLE	1	7,00 jrs

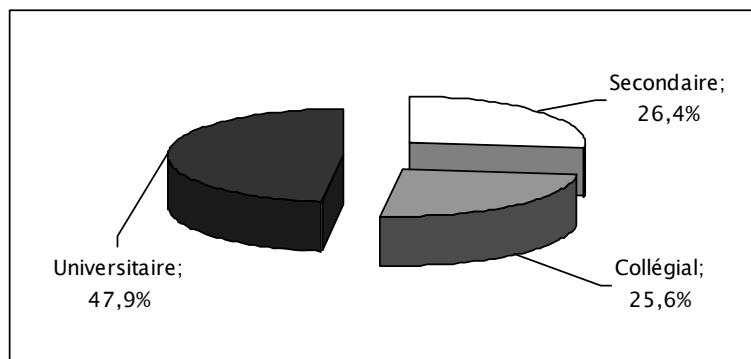
Nb de jours stage : 98,00 jrs

Nb de stagiaires : 13

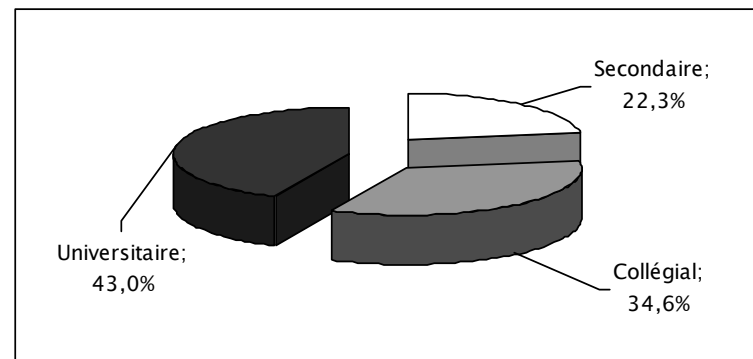
Total pour le rapport : 9 672,50 jrs

ANNEXE C: Bilan sur les stages

Proportion de stagiaires par niveau de scolarité



Proportion de jours de stage par niveau de scolarité



	Nombre de stagiaires				Nombre de jours de stage			
	07-08	08-09	Var. N	Var %	07-08	08-09	Var. N	Var %
Stages cliniques								
Secondaire (DEP/ DES)	173	163	-10	-5,8%	2269,0	1839,0	-430,0	-19,0%
Collégial (AEC/ DEC)	166	167	1	0,6%	2829,0	3180,0	351,0	12,4%
Universitaire (1, 2, 3ième cycle)	246	328	82	33,3%	3737,0	3980,5	243,5	6,5%
Sous-total	585	658	73	12,5%	8835,0	8999,5	164,5	1,9%
Stages paracliniques								
Secondaire (DEP/ DES)	12	20	8	66,7%	176,0	323,0	147,0	83,5%
Collégial (AEC/ DEC)	10	10	0	0,0%	265,0	170,0	-95,0	-35,8%
Universitaire (1, 2, 3ième cycle)	1	3	2	200,0%	30,0	180,0	150,0	500,0%
Sous-total	23	33	10	43,5%	471,0	673,0	202,0	42,9%
Ensemble des stages								
Secondaire (DEP/ DES)	185	183	-2	-1,1%	2445,0	2162,0	-283,0	-11,6%
Collégial (AEC/ DEC)	176	177	1	0,6%	3094,0	3350,0	256,0	8,3%
Universitaire (1, 2, 3ième cycle)	247	331	84	34,0%	3767,0	4160,5	393,5	10,4%
Grand total	608	691	83	13,7%	9306,0	9672,5	366,5	3,9%

- La diminution du nombre de stagiaires et de jours de stage clinique de niveau secondaire s'explique par l'annulation de groupes d'étudiants en provenance du centre de formation professionnelle Fierbourg.
- La diminution du nombre de jours de stage paraclinique de niveau collégial s'explique par une demande moindre en 2008-2009 de stages en bureautique. Cependant nous observons une augmentation marquée (80%) des étudiants en secrétariat de niveau secondaire.
- Les diverses activités de promotion auprès des superviseurs et des universités ont favorisé la venue de stagiaires de niveau universitaire.

ANNEXE D- PROJETS ÉVALUÉS PAR LE COMITÉ D'ÉTHIQUE

Chercheur principal	TITRE du projet	Période de réalisation	Clientèle visée
Giguère, Yves Dr	Banque de prélèvements biologiques humains pour l'étude de complications de grossesse, des échanges fœtaux-maternels et leurs conséquences ultérieures	Mars 2008 à septembre 2010	Femmes enceintes de plus de 18 ans
Gagnon, Éric	Évaluation d'une équipe de soutien aux intervenants en hébergement pour les situations à risque de conflits impliquant la clientèle	Avril 2008 à mars 2009	Les équipes d'intervenants en hébergement du CSSS Québec-Nord
Rainville, Monique	Évaluation de l'utilisation et de l'efficacité de cinq outils de promotion et de prévention utilisés dans le cadre des Services intégrés en périnatalité et pour la petite enfance à l'intention des familles vivant en contexte de vulnérabilité (SIPPE)	Mai 2008 à Juin 2009	Les intervenantes des CSSS concernant le contexte d'utilisation des outils évalués, les chefs de programmes, coordonnatrice cliniques ou chefs d'équipe associés à la gestion des outils
Cantin, Roger	Étude exploratoire sur les facteurs influençant la participation aux loisirs chez des adultes ayant une déficience physique	Janv. 2008 à mai 2009	Personnes ayant des déficiences physiques de 18 ans et plus demeurant sur le territoire du CSSSQN
Blais, Lucie	Risk of stillbirth and perinatal mortality associated with the use of inhaled corticosteroids for the treatment of asthma during pregnancy	1 juin 2008 au 31 mai 2009	Femmes âgées de 15 à 50 ans ayant eu au moins 1 grossesse entre 1990 et 2002, ayant bénéficié de l'ass. médicament pour au moins 1 an avant la conception et durant la grossesse
Amar, Maxime	Portrait des besoins de santé et des trajectoires d'utilisation des services de santé par les travailleurs agricoles migrants mexicains et guatémaltèques de l'Île d'Orléans	12 août 2008 au 1 fév. 2009	20 travailleurs migrants (10 Mexicains et 10 Guatémaltèques), 5 accompagnateurs, 5 producteurs maraîchers et 3 intervenants en santé
Lemay, Louise	Analyse des pratiques de partenariat et de médiation intersectorielle entourant les services aux jeunes et aux familles présentant des problématiques multiples : le cas des équipes d'intervention jeunesse au Québec	Hiver 2009 à automne 2011	15 parents dont la situation a été soumise dans le cadre d'une équipe d'intervention jeunesse 37 agents de liaison membres des trois équipes ciblées 30 coordonnateurs hommes et femmes
St-Pierre, Michèle	L'actualisation et l'opérationnalisation du principe de responsabilité populationnelle dans l'interface médecins omnipraticiens / CSSS	Mars 2009 à mai 2010	Les médecins omnipraticiens en cabinet privé et des acteurs des CSSS de la région de Québec concernant la responsabilité populationnelle

Source : Rapport annuel du Comité d'éthique des CSSS

ANNEXE E - Groupes d'utilisateurs potentiels

INTERVENANTS UTILISATEURS (source : liste de poste de la DRH)

TYPE	NOMBRE (ETC)
Groupe 1	
Physiothérapeutes	21
Ergothérapeutes	37
Orthophonistes	4
Psychologues	18
Pharmaciens	6
Nutritionnistes/ diététistes	21
Conseillers en soins infirmiers	4
	111 ETC
Groupe 2	
Travailleurs sociaux/AISS	107
Organisateurs communautaires	13
Techniciens en assistance sociale	8
	128 ETC
Groupe 3	
Conseillers en évaluation de soins	1
Infirmières chef d'équipe	45
Infirmières cliniciennes	35
Infirmières cliniciennes assistantes/ASI	76
	157 ETC
Groupe 4	
Infirmiers/infirmières	263 ETC
Groupe 5	
Éducateurs	58
Psycho-éducateurs	2
Récréologues	2
TRP et ASS. en réadaptation	14
Techn. en diététique	10
Techn. médicaux	24
Techn. en radiodiagnostic	8
Techn. en loisirs	6
Archivistes	5
Assistants en pharmacie	5
Techn. en hygiène dentaire	11
Inhalothérapeutes	3
	148 ETC
Groupe 6	
Gestionnaires	100
Autres	50
	150 ETC
Total :	907 ETC