

Rapport annuel 2007/2008

**Direction de l'enseignement et de
la recherche**



Direction de l'enseignement et de la recherche

**Rapport annuel
2007 / 2008**

Par :

- **Michel Gervais, Directeur de l'enseignement et de la recherche**
- **Marlène Viger, Coordonnatrice de l'enseignement et de la recherche**

Table des matières

	<i>Page</i>
Préambule	4
1. Enseignement	4
1.1 Signature d'un contrat de service avec l'Université Laval ..	4
1.2 Politique de l'enseignement	5
1.3 Rencontre d'information avec les gestionnaires	5
1.4 Comité aviseur de l'enseignement et de la recherche	5
1.5 Comité des superviseurs-expert	6
1.6 Assemblée des superviseurs	6
1.7 Statistiques de stage pour l'année 2007-2008	7
1.8 Formation des superviseurs	8
1.9 Locaux et équipements	8
1.10 Pochette d'accueil	9
1.11 Rencontre d'accueil des groupes d'étudiants	9
1.12 Appréciation de l'expérience de stage par les étudiants	9
1.13 Lien avec le secteur recrutement-embauche	10
1.14 Lien avec l'UMF Maizerets	10
1.15 Rencontre mi-stage pour les infirmiers/infirmières	11
1.16 Agrément en psychologie	11
2. Recherche	12
2.1 Comité d'éthique	12
2.2 Cheminement d'un projet de recherche au CSSSQ-N	12
2.3 Nombre de projets évalués et en attente	12
2.4 Nombre de projets de recherche au CSSSQ-N	13
Annexes :	
A- Bilan des stages par disciplines	
B- Bilan des stages par programmes	
C- Nombre de stagiaires et de jours stages par niveau de scolarité	
D- Trajectoire type d'un projet de recherche	

PRÉAMBULE

L'année 2007-2008 constitue une première année d'organisation formelle où les activités dans le secteur de l'enseignement et de la recherche sont regroupées à la direction générale adjointe. En effet, le 2 avril 2007, la coordination de l'enseignement voit le jour au CSSSQ-N. C'est donc le début d'une structuration, autant à l'interne qu'à l'externe. Désormais, tout ce qui se rapporte à l'enseignement et aux stages doit nécessairement transiter vers ce nouveau service. Les premières actions ont donc été de communiquer aux directions, aux superviseurs, aux maisons d'enseignement cette nouveauté. Cette première année a donc servi d'ancrage au développement de nouvelles habitudes au sein de notre organisation. Elle a permis aussi le développement de mécanismes de travail et de communication avec tous nos partenaires, le développement d'outils favorisant le travail de nos superviseurs, la mise en place d'un secrétariat à l'enseignement et de la recherche.

C'est donc avec fierté que la coordination de l'enseignement et de la recherche vous partage ses premières réalisations pour l'année 2007-2008. Ce rapport vous présente un résumé sommaire de l'ensemble des activités réalisées et actions posées dans la dernière année.

Pour tout renseignement supplémentaire sur les différents sujets abordés dans ce document, la coordination de l'enseignement et de la recherche est disponible et se fera un plaisir de répondre à vos interrogations.

1. ENSEIGNEMENT

1.1 Signature d'un contrat de service avec l'Université Laval

Le 25 avril 2007, madame Lucie Lacroix, directrice générale du CSSS de Québec-Nord et monsieur Michel Pigeon, recteur de l'Université Laval signaient un contrat de service liant nos deux établissements en ce qui concerne les activités d'enseignement et de recherche universitaire se déroulant au sein de notre CSSS. Cette activité de signatures officielles s'est déroulée au CLSC La Source Nord en présence de monsieur Michel Hamel, président de notre Conseil d'administration, madame Christiane Piché, vice-rectrice aux études de l'Université Laval, madame Line Grisé, adjointe à la vice-rectrice aux études de l'Université Laval ainsi que les membres du Comité de gouvernance et la coordonnatrice de l'enseignement de notre organisation.

1.2 Politique de l'enseignement

Le 12 décembre 2007, la politique de l'enseignement du CSSS de Québec-Nord (P-017) est adoptée par le conseil d'administration. Cette politique a été présentée et discutée préalablement par toutes les instances du CSSS, soit le Conseil Multidisciplinaire (CM), le Conseil des Infirmières/Infirmiers (CII), le Conseil des Infirmières/Infirmiers Auxiliaires (CIIA), le Conseil des Médecins, Dentistes et Pharmaciens (CMDP) et le Conseil du Personnel Administratif et de Soutien (CPAS). Elle fait état essentiellement des rôles et responsabilités des différents acteurs, des étapes entourant la planification et le déroulement des stages, ainsi que la reconnaissance de la fonction de superviseur de stage.

1.3 Rencontre d'information avec les gestionnaires

Tous les gestionnaires cliniques et para cliniques ont été rencontrés individuellement par la coordination de l'enseignement en juin, juillet et août 2007 afin de leur faire part du contenu de la politique de l'enseignement et des mesures d'encouragement à la supervision. Tous les gestionnaires, ayant intégré les équipes de gestion dans le courant de l'année 2007-2008, ont aussi été initiés à la politique de l'enseignement et sensibilisés à l'importance de leur support dans l'acheminement de la mission d'enseignement de notre organisation. Les équipes de direction ont aussi été rencontrées à deux reprises en 2007-2008 afin d'échanger sur l'opérationnalisation de la politique de l'enseignement.

1.4 Comité aviseur de l'enseignement et de la recherche

Ce comité, aussi prévu à la politique de l'enseignement, a débuté ses travaux le 20 mars 2008. Il est composé de sept (7) personnes représentant les principales directions cliniques impliquées dans les activités d'enseignement et de recherche. Ce comité a traité des grands enjeux de l'organisation en matière d'enseignement et de recherche dès ses premières rencontres et se prononce sur les orientations que devrait prendre l'organisation concernant l'enseignement et la recherche. Voici quelques sujets discutés jusqu'à ce jour : l'accueil d'infirmières praticiennes, l'organisation d'un programme d'externat en soins infirmiers, l'organisation des activités de recherche, notre partenariat en matière de recherche avec le CSSS de Vieille-Capitale, réflexion quant au développement d'un centre de documentation, organisation des liens avec l'UMF.

1.5 Comité des superviseurs-expert

Ce comité, prévu à la politique de l'enseignement, a vu le jour le 14 février 2008. Dix (10) membres représentant chacun leur discipline respective et impliqués dans les activités d'enseignement y siègent. Ce comité constitue le groupe conseil appuyant et orientant la coordination de l'enseignement dans les actions à prendre.

Les membres donnent leur avis sur tout sujet ou préoccupation concernant l'enseignement et supportent les superviseurs de leur profession dans l'exercice de leurs fonctions.

Déjà, leur apport a été très significatif à plusieurs égards, soit l'évaluation du contenu de la pochette d'accueil, les besoins informatiques des stagiaires, le contenu de la prochaine assemblée des superviseurs, les préoccupations de recrutement, etc.

1.6 Assemblée des superviseurs

Au 31 mars 2008, la coordination de l'enseignement recensait une banque de 290 superviseurs de stage et ce, provenant de 31 disciplines cliniques et para-cliniques de notre organisation. De ce nombre, 163 superviseurs ont été impliqués dans la réalisation de stages en 2007-2008.

Une première édition de l'*Assemblée des superviseurs* a eu lieu en novembre 2007. Trois rencontres ont eu lieu les 13, 21, 29 novembre 2007. Celles-ci ont permis de rejoindre 110 superviseurs de notre organisation. Les objectifs principaux de ces rencontres étaient d'informer les superviseurs de stage des orientations prises par la direction de l'enseignement et de la recherche, ainsi que celles véhiculées par la politique de l'enseignement.

Cette activité se voulait aussi et surtout un moment de reconnaissance face à l'engagement des superviseurs de stage de notre organisation dans la dernière année. Une conférence donnée par madame Chantal Viens, professeure titulaire en sciences infirmières, a permis aux superviseurs de mieux comprendre les préoccupations et enjeux des générations X, Y et Baby boomer. La conférence de madame Viens a été qualifiée de grand succès puisque les commentaires de l'évaluation écrite de la rencontre étaient unanimes. Tous ont apprécié le sujet, le style de présentation et la dynamique de la rencontre.

Les principales conclusions de ces rencontres avec les superviseurs, suite à l'analyse des fiches d'évaluation, étaient les suivantes :

- 88 % des participants ont jugé pertinent de tenir une telle activité annuellement.
- Les superviseurs de stage notent que cette rencontre est essentielle afin de motiver, ressourcer, encourager à prendre des stagiaires. Certains nous ont remerciés pour la reconnaissance que cela leur a procurée.
- Les gens ont particulièrement apprécié la présence de la direction à ces rencontres, ainsi que le fait que l'organisation reconnaisse l'importance du rôle de superviseur de stage.
- Le besoin d'être informé annuellement, en ce qui a trait aux activités d'enseignement, est essentiel et souhaité par tous les superviseurs de stage.

De plus, de nombreux témoignages nous ont été formulés par des superviseurs de stages nous indiquant leurs difficultés rencontrées afin d'offrir un espace de travail et des équipements à leurs étudiants.

1.7 Statistiques de stage pour l'année 2007-2008

Du 1^{er} avril 2007 au 31 mars 2008, 163 intervenants du CSSS de Québec-Nord ont accueilli 608 stagiaires qui ont effectué 9306 jours stages. L'annexe A vous présente le bilan des stages par discipline et l'annexe B, le bilan des stages par programme, par discipline.

L'organisation a contribué à la préparation de la relève en offrant ses programmes, son personnel et sa clientèle à trente-quatre (34) établissements ou programmes d'enseignement, dont quatorze (14) de niveau universitaire, onze (11) de niveau collégial et neuf (9) de niveau professionnel.

Les étudiants ont été accueillis dans vingt-et-une (21) disciplines cliniques et sept (7) para cliniques.

L'annexe C vous présente les nombres de stagiaires et de jours stages par niveau de scolarité réalisés en 2007-2008 dans notre organisation. Le nombre de stagiaires et de jours stages n'inclut pas les étudiants de médecine de l'UMF.

Certains stages ont dû être refusés pour diverses raisons dans la dernière année. Vingt-quatre (24) demandes de maisons d'enseignement ou d'étudiants n'ont pu être acheminées par manque de disponibilités de nos milieux. Les secteurs où cette difficulté est particulièrement observée sont le secrétariat et la comptabilité. Aussi, vingt (20) étudiants ont décliné les offres de placement de stages que nous leur avons faites. La principale raison évoquée étant l'acceptation d'un stage dans un autre milieu.

1.8 Formation des superviseurs

Quarante-et-un (41) superviseurs du CSSS de Québec-Nord ont reçu la formation de base à la supervision en 2007-2008.

Une formation de quatre (4) jours disponible à l'Université Laval, ainsi que des formations d'une (1) journée, offertes par l'Université du Québec à Rimouski (UQAR) et l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR), ont permis à nos intervenants de développer une plus grande maîtrise de la supervision d'étudiants.

Plusieurs superviseurs de diverses disciplines ont bénéficié de ces formations :

- Éducateurs spécialisés : 2
- Infirmières : 22
- Nutritionnistes : 1
- Physiothérapeutes : 2
- Psychologues : 1
- Travailleurs sociaux : 13

De plus, les travailleurs sociaux ont la possibilité de recevoir une formation de deux jours conçue spécifiquement pour eux et donnée par l'École de service social de l'Université Laval. La coordination de l'enseignement a organisé, en collaboration avec l'École de Service Social, une de ces formations à l'interne. Ainsi, certains travailleurs sociaux ont eu la possibilité de recevoir cette formation au sein de notre CSSS, ce qui a permis de rejoindre sept (7) personnes simultanément à l'automne 2007. Dès l'hiver 2008, la formation est devenue obligatoire pour tout travailleur social désirant superviser un étudiant sans avoir d'expérience dans cette tâche. Ainsi, six (6) nouveaux superviseurs se sont prévalus de la formation à la supervision en service social.

1.9 Locaux et équipements

En collaboration avec la direction des immobilisations et des services d'hôtellerie, il a été convenu d'équiper, dans une première phase, tous les sites où les besoins semblaient les plus criants, soit les sites de CLSC, le SAD Orléans situé au Centre administratif, le secteur des services courants de l'Hôpital Chauveau, ainsi que le secteur d'ergothérapie du Centre d'hébergement St-Augustin. Dix (10) nouveaux locaux pouvant accueillir d'un (1) à six (6) étudiants ont donc été identifiés et équipés pour les besoins des stagiaires. Une procédure de réservation a été écrite et est diffusée dans la pochette d'accueil. De plus, dans plusieurs sites, un local est identifié pour recevoir des stagiaires et un autre est dédié aux consultations confidentielles tenues avec la clientèle. Des équipements, tels que : bureaux, chaises et ordinateurs en partage, ont été installés dans ces locaux.

1.10 Pochette d'accueil

Une pochette d'accueil dédiée aux superviseurs a été élaborée dès septembre 2007. Elle fournit aux superviseurs les informations de base à transmettre à son étudiant lors de l'accueil. Ceux-ci doivent la mettre à la disposition de leur étudiant tout au long du stage.

La coordination de l'enseignement et de la recherche a révisé le contenu de cette pochette avec son comité de superviseur-expert de façon à s'assurer qu'elle répond bien aux besoins des superviseurs de stage. Ainsi, plusieurs améliorations et ajouts ont été faits tant au niveau du contenu que du contenant. La nouvelle pochette arbore donc les couleurs du CSSS de Québec-Nord et l'on peut y voir des images de nos superviseurs de stage en pleine action. Ces nouvelles pochettes ont été distribuées en juillet 2008 à l'ensemble de nos superviseurs de stage, ainsi qu'aux gestionnaires du CSSSQ-N.

1.11 Rencontre d'accueil des groupes d'étudiants

Les centres d'hébergement reçoivent régulièrement des groupes de stagiaires en formation de « préposé aux bénéficiaires », « infirmières auxiliaires » et « infirmières de niveau collégial ». La coordination de l'enseignement a mis en place une activité d'accueil et accompagne au besoin le chef de programme qui reçoit le groupe. Celui-ci donne diverses informations sur l'organisation, les services et le fonctionnement du stage. Sachant que le premier contact avec les étudiants est souvent déterminant, nous avons voulu ainsi le personnaliser davantage. Le même type d'accueil est aussi fait avec les cohortes d'infirmières se présentant à cinq(5) reprises au cours de l'année dans nos milieux de santé communautaire. La coordonnatrice de l'enseignement agit à titre d'hôte et reçoit ces étudiants.

Pour chaque groupe se présentant en stage chez nous, la coordination de l'enseignement avise le service de recrutement-embauche de la direction des ressources humaines. Ce service a ainsi la possibilité de rencontrer le groupe en fin de séjour et tenter un recrutement.

1.12 Appréciation de l'expérience de stage par les étudiants

Depuis novembre 2007, tout étudiant réalisant un stage dans notre organisation est invité à remplir une grille d'appréciation de son expérience de stage et la retourner par courrier interne à la coordination de l'enseignement et de la recherche. De novembre 2007 à mars 2008, nous avons reçu cent soixante-sept (167) grilles d'appréciation, ce qui représente un taux de réponse de 40%. Une copie des grilles est retournée aux superviseurs de stage après analyse et compilation des résultats par la coordination de l'enseignement.

De façon générale, les commentaires en regard des superviseurs sont excellents. Les étudiants apprécient l'enseignement et l'attention que nos superviseurs leur ont portés. Les principales insatisfactions sont en lien avec les locaux restreints, l'absence d'un vestiaire dans un établissement en particulier, le peu d'accès à des outils informatiques et l'absence de littérature accessible. Certains stagiaires auraient aimé avoir davantage de travail et de responsabilités.

Trois (3) incidents ont été rapportés par des groupes d'étudiants réalisant un stage dans un centre d'hébergement. Des rencontres ont eu lieu avec les chefs de programme concernés afin d'évaluer les problèmes rencontrés et voir à trouver des pistes de solution.

1.13 Lien avec le secteur recrutement - embauche

Plusieurs échanges ont eu lieu entre la direction de l'enseignement et de la recherche et la direction des ressources humaines en vue de développer des liens de communication efficaces permettant au responsable du secteur recrutement-embauche de rejoindre cette clientèle potentielle. La consultation des données de gestion des stages constitue une avenue à développer car les informations sur les étudiants ayant fait un séjour dans notre organisation sont colligées. Des enveloppes pré-adressées au secteur recrutement-embauche sont aussi distribuées à chaque stagiaire via la pochette d'accueil. La rencontre des groupes de stagiaires dans les centres d'hébergement a aussi été mise en place. Des données seront disponibles en 2008-2009 à ce propos.

1.14 Lien avec l'Unité de Médecine Familiale Maizerets (UMF)

La direction de l'enseignement et de la recherche a créé des liens de collaboration plus étroits avec les médecins de l'Unité de Médecine Familiale de Maizerets. Dans ce sens, nous avons participé à l'accueil des résidents (12) de première année (R1) en mai et juillet 2007, les accompagnant dans l'ensemble de leurs démarches d'inscription et de familiarisation tant au CHA qu'à l'UMF.

Nous avons participé au 2^e forum du Département de médecine familiale, ainsi qu'à la Journée annuelle de l'enseignement de la Faculté de médecine.

De plus, nous avons participé à trois (3) rencontres des directions des UMF des Centres de Santé et Services Sociaux de la région.

Finalement, l'intégration du directeur de l'UMF au comité aviseur de l'enseignement et de la recherche, la venue des infirmières praticiennes et le développement de notre statut universitaire contribueront certainement au maillage de nos expertises.

1.15 Rencontre mi-stage pour les infirmiers/infirmières

Dès septembre 2007, cette formule de support a été mise en place par la coordination de l'enseignement pour cette cohorte plus nombreuse de superviseurs. Vingt-six (26) infirmiers/infirmières ont participé à quatre (4) rencontres qui ont eu lieu de septembre 2007 à mars 2008.

Les infirmiers/infirmières ont été invités à un dîner où une représentante de l'École des Sciences infirmières de l'Université Laval et la coordonnatrice de l'enseignement étaient présentes. Il s'agit d'une activité de soutien pendant le stage où les personnes-ressources apportent leur appui aux superviseurs vivant des difficultés avec leur étudiant tout en bénéficiant de l'expertise du groupe qui s'est avérée à chaque fois très inspirante. Cette activité permet aussi aux superviseurs de connaître d'autres intervenants de notre organisation qui comme eux supervisent des étudiants et ainsi vivre un sentiment de contribuer à une œuvre collective.

1.16 Agrément en psychologie

En octobre 2007, une équipe de psychologues des programmes Famille-Enfance-Jeunesse - Santé mentale et la coordination de l'enseignement démarraient une démarche rigoureuse de demande d'agrément par l'École de psychologie afin d'avoir la possibilité de recevoir des stagiaires de niveau doctoral en psychologie. Un document étoffé, qui décrivait notre établissement, notre mission, nos valeurs, nos programmes, nos sous-programmes où interviennent les psychologues dans notre établissement, notre structure d'enseignement ainsi que notre offre de Pratica et d'internat pour les étudiants, a été évalué par le comité d'agrément de l'École de psychologie. Le 23 avril 2008, nous recevons la confirmation que notre offre de Pratica et d'internat était acceptée. Nous devenons par cet événement le premier et le seul CSSS de la région à obtenir l'agrément nécessaire à la formation d'étudiants de troisième cycle en psychologie.

2. RECHERCHE

2.1 Comité d'éthique

Le 6 novembre 2007, madame Lucie Lacroix et monsieur Sylvain Gagnon signaient une entente de partenariat quant à l'utilisation des services du Comité d'éthique de la recherche du CSSS de Vieille-Capitale par le CSSS de Québec-Nord. Cette entente a permis de poser les assises d'un processus de gestion des activités de recherche dans notre organisation en s'assurant d'abord du respect éthique de tous les projets de recherche qui seront dorénavant accueillis dans notre organisation. Cette démarche nous assure que les sujets de recherche sollicités à même nos services et notre clientèle sont et seront respectés dans leur droit et leur intégrité.

Tel que stipulé à l'entente, notre représentant au comité d'éthique est monsieur Martin Bédard, directeur adjoint au programme hébergement.

Deux (2) rencontres ont eu lieu avec les responsables de la recherche des différents CSSS partenaires (CSSS du Grand Littoral et CSSS Portneuf ayant aussi signé l'entente). Ces rencontres ont permis d'échanger sur les attentes de chaque organisation et d'établir une cohérence dans nos actions facilitant l'échange avec les chercheurs.

2.2 Cheminement d'un projet de recherche au CSSS de Québec-Nord

La trajectoire type d'un projet de recherche a été établie et illustrée (annexe D) pour notre organisation. Dorénavant, les projets de recherche qui nous seront proposés devront suivre cette trajectoire. Naturellement, les projets pour lesquels des engagements ont été pris avant l'entente seront respectés.

Tous les projets seront suivis jusqu'à l'éventuel transfert de connaissance qui constitue une étape essentielle à l'évolution des pratiques dans nos milieux cliniques.

2.3 Nombre de projets évalués par le comité d'éthique et en attente

Neuf (9) projets ont été évalués depuis l'entente de partenariat en novembre 2007 et deux (2) sont en attente de traitement pour le moment.

Un rapport annuel du comité d'éthique de la recherche est déposé au Conseil d'administration tel que stipule l'entente.

2.4 Nombre de projets de recherche au CSSS de Québec-Nord

Soixante-sept (67) projets sont recensés actuellement au CSSS de Québec-Nord, cependant la mise à jour s'opère actuellement, ce qui nous permettra de déterminer le nombre de projets actifs, inactifs et terminés. Un rapport détaillé, ainsi que la consultation de la base de données du comité d'éthique de Vieille Capitale, nous permettront de mieux suivre les activités de recherche dans la prochaine année.

Bilan des stages par disciplines -- CSSSQN

Pour l'année financière du 1er avril 2007 au 31 mars 2008

<i>Discipline</i>	<i>Niveau scolarité</i>	<i>Nb stagiaires</i>	<i>Nb jours / stages</i>
<u>STAGES CLINIQUES</u>			
AUXILIAIRE SSS			
DEP		4	27,00
Total pour AUXILIAIRE SSS		4	27,00
DIETETISTE-NUTRITIONNISTE			
1CYCLE		5	50,00
Total pour DIETETISTE-NUTRITIONNISTE		5	50,00
ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE			
AEC		2	35,00
DEC		34	770,00
Total pour ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE		36	805,00
ERGOTHÉRAPEUTE			
1CYCLE		73	490,00
Total pour ERGOTHÉRAPEUTE		73	490,00
HYGIÉNISTE DENTAIRE			
AEC		1	4,00
DEC		6	27,00
Total pour HYGIÉNISTE DENTAIRE		7	31,00
INFIRMIER(ÈRE)			
DEC		66	773,00
Total pour INFIRMIER(ÈRE)		66	773,00

<i>Discipline</i>	<i>Niveau scolarité</i>	<i>Nb stagiaires</i>	<i>Nb jours / stages</i>
INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE			
	DEP	109	1 258,00
	Total pour INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE	109	1 258,00
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A			
	1CYCLE	44	497,00
	Total pour INFIRMIER(ÈRE) CLI. A	44	497,00
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C			
	1CYCLE	41	510,00
	Total pour INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C	41	510,00
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)			
	1CYCLE	12	174,00
	Total pour INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)	12	174,00
KINÉSIOLOGUE			
	1CYCLE	4	77,00
	2CYCLE	4	60,00
	Total pour KINÉSIOLOGUE	8	137,00
MÉDECIN			
	1CYCLE	14	38,00
	Total pour MÉDECIN	14	38,00
ORTHOPHONISTE			
	2CYCLE	6	76,00
	Total pour ORTHOPHONISTE	6	76,00

<i>Discipline</i>	<i>Niveau scolarité</i>	<i>Nb stagiaires</i>	<i>Nb jours / stages</i>
PHYSIOTHÉRAPEUTE			
	1CYCLE	7	165,00
	Total pour PHYSIOTHÉRAPEUTE	7	165,00
PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES			
	DEP	59	982,50
	Total pour PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES	59	982,50
PSYCHO-ÉDUCATEUR (RICE) SPÉCIALISÉ(E)			
	1CYCLE	8	276,00
	Total pour PSYCHO-ÉDUCATEUR (RICE) SPÉCIALISÉ(E)	8	276,00
PSYCHOLOGUE			
	2CYCLE	2	60,00
	3CYCLE	1	39,00
	DES	1	1,00
	Total pour PSYCHOLOGUE	4	100,00
TECHNICIEN(NE) ASSISTANCE SOCIALE			
	DEC	5	136,00
	Total pour TECHNICIEN(NE) ASSISTANCE SOCIALE	5	136,00
TECHNICIEN(NE) EN DIÉTÉTIQUE			
	DEC	7	131,00
	Total pour TECHNICIEN(NE) EN DIÉTÉTIQUE	7	131,00
TECHNICIEN(NE) EN LOISIRS			
	DEC	2	24,00
	Total pour TECHNICIEN(NE) EN LOISIRS	2	24,00

<i>Discipline</i>	<i>Niveau scolarité</i>	<i>Nb stagiaires</i>	<i>Nb jours / stages</i>
TECHNOLOGUE EN RADIO-DIAGNOSTIC			
	DEC	20	676,00
Total pour TECHNOLOGUE EN RADIO-DIAGNOSTIC		20	676,00
THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE			
	DEC	23	253,00
Total pour THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE		23	253,00
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)			
	1CYCLE	23	1 168,00
	2CYCLE	1	42,00
Total pour TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)		24	1 210,00
Total pour le clinique		584	8 819,50

STAGES PARACLINIQUES

AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)

AEC	1	14,00
DEC	3	47,00
DEP	4	92,00
DES	2	34,00
Total pour AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)		187,00

AGENT(E) GESTION FINANCIÈRE

DEC	2	84,00
Total pour AGENT(E) GESTION FINANCIÈRE		84,00

ARCHIVISTE MÉDICAL

AEC	1	35,00
DEC	2	70,00
Total pour ARCHIVISTE MÉDICAL		105,00

CONSEILLER COMMUNICATION

1CYCLE	1	30,00
Total pour CONSEILLER COMMUNICATION		30,00

CUISINIER(ÈRE)

DEP	5	40,00
Total pour CUISINIER(ÈRE)		40,00

MÉCANICIEN MACHINES FIXES

DEP	1	10,00
Total pour MÉCANICIEN MACHINES FIXES		10,00

<i>Discipline</i>	<i>Niveau scolarité</i>	<i>Nb stagiaires</i>	<i>Nb jours / stages</i>
SECRÉTAIRE MÉDICALE			
	DEC	1	15,00
<i>Total pour SECRÉTAIRE MÉDICALE</i>		1	15,00
Total pour le paraclinique		23	471,00
Total pour 1er avril 2007 au 31 mars 2008		<u>607</u>	<u>9 290,50</u>

CSSSQN -- Bilan des stages par programmes, par disciplines

Pour l'année financière du 1er avril 2007 au 31 mars 2008

<i>Programme</i>		<i>Nb stagiaires</i>	<i>Nb jrs/stages</i>
<i>Discipline Niveau</i>			
APPROVISIONNEMENTS			
AGENT(E) GESTION FINANCIÈRE		1	24,00 jrs
DEC		1	24,00 jrs
	Nb de jours stage :	24,00 jrs	
	Nb de stagiaires :	1	
CENTRE JOUR ET HÔPITAL JOUR			
ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE		1	5,00 jrs
DEC		1	5,00 jrs
ERGOTHÉRAPEUTE		3	46,00 jrs
1CYCLE		3	46,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		3	35,00 jrs
1CYCLE		3	35,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C		3	37,00 jrs
1CYCLE		3	37,00 jrs
PHYSIOTHÉRAPEUTE		1	5,00 jrs
1CYCLE		1	5,00 jrs
THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE		6	81,50 jrs
DEC		6	81,50 jrs
	Nb de jours stage :	209,50 jrs	
	Nb de stagiaires :	17	

COMMUNICATION ET AFFAIRES JURIDIQUES

CONSEILLER COMMUNICATION	1	30,00 jrs
1CYCLE	1	30,00 jrs
Nb de jours stage :	30,00 jrs	
Nb de stagiaires :	1	

COMPTABILITÉ

AGENT(E) GESTION FINANCIÈRE	1	60,00 jrs
DEC	1	60,00 jrs
Nb de jours stage :	60,00 jrs	
Nb de stagiaires :	1	

CONSEIL-RELATION DE TRAVAIL

AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)	1	5,00 jrs
DEC	1	5,00 jrs
Nb de jours stage :	5,00 jrs	
Nb de stagiaires :	1	

DIRECTION DES SERVICES PROFESSIONNELS ET HOSPITALIERS

MÉDECIN	6	30,00 jrs
1CYCLE	6	30,00 jrs
Nb de jours stage :	30,00 jrs	
Nb de stagiaires :	6	

DIRECTION SANTÉ PUBLIQUE

TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)		2	103,00 jrs
1CYCLE		2	103,00 jrs
Nb de jours stage :		103,00 jrs	
Nb de stagiaires :		2	

DIRECTION SOINS INFIRMIERS

AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)		1	15,00 jrs
DEP		1	15,00 jrs
Nb de jours stage :		15,00 jrs	
Nb de stagiaires :		1	

FAMILLE ENFANCE JEUNESSE S-1

INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		2	32,00 jrs
1CYCLE		2	32,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C		5	72,00 jrs
1CYCLE		5	72,00 jrs
ORTHOPHONISTE		1	14,00 jrs
2CYCLE		1	14,00 jrs
PSYCHOLOGUE		1	39,00 jrs
3CYCLE		1	39,00 jrs
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)		1	49,00 jrs
1CYCLE		1	49,00 jrs
Nb de jours stage :		206,00 jrs	
Nb de stagiaires :		10	

FAMILLE ENFANCE JEUNESSE S-2

HYGIÉNISTE DENTAIRE	3	14,00 jrs
AEC	1	4,00 jrs
DEC	2	10,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A	4	49,00 jrs
1CYCLE	4	49,00 jrs
ORTHOPHONISTE	4	10,00 jrs
2CYCLE	4	10,00 jrs
PSYCHOLOGUE	1	1,00 jrs
DES	1	1,00 jrs

Nb de jours stage : 74,00 jrs

Nb de stagiaires : 12

FAMILLE ENFANCE JEUNESSE S-3

HYGIÉNISTE DENTAIRE		2	10,00 jrs
DEC		2	10,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE)		2	16,00 jrs
DEC		2	16,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		2	24,00 jrs
1CYCLE		2	24,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C		4	57,00 jrs
1CYCLE		4	57,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)		2	32,00 jrs
1CYCLE		2	32,00 jrs
ORTHOPHONISTE		1	52,00 jrs
2CYCLE		1	52,00 jrs
PSYCHO-ÉDUCATEUR (RICE) SPÉCIALISÉ(E)		6	200,00 jrs
1CYCLE		6	200,00 jrs
TECHNICIEN(NE) ASSISTANCE SOCIALE		1	1,00 jrs
DEC		1	1,00 jrs
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)		1	49,00 jrs
1CYCLE		1	49,00 jrs

Nb de jours stage : 441,00 jrs

Nb de stagiaires : 21

HÉB. ALPHONSE-BONENFANT

AUXILIAIRE SSS		1	8,00 jrs
DEP		1	8,00 jrs
ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE		2	49,00 jrs
DEC		2	49,00 jrs

Nb de jours stage : 57,00 jrs

Nb de stagiaires : 3

HÉB. CHARLESBOURG

AUXILIAIRE SSS		2	13,00 jrs
DEP		2	13,00 jrs
CUISINIER(ÈRE)		2	24,00 jrs
DEP		2	24,00 jrs
ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE		7	193,00 jrs
AEC		2	35,00 jrs
DEC		5	158,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE		1	1,00 jrs
DEP		1	1,00 jrs

Nb de jours stage : 231,00 jrs

Nb de stagiaires : 12

HÉB. DU FARGY

INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE	5	85,00 jrs
DEP	5	85,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C	1	5,00 jrs
1CYCLE	1	5,00 jrs

Nb de jours stage : 90,00 jrs

Nb de stagiaires : 6

HÉB. HÔPITAL CHAUVEAU

ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE	6	100,00 jrs
DEC	6	100,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE	18	189,00 jrs
DEP	18	189,00 jrs
TECHNICIEN(NE) ASSISTANCE SOCIALE	1	45,00 jrs
DEC	1	45,00 jrs

Nb de jours stage : 334,00 jrs

Nb de stagiaires : 25

HÉB. LITS POLYVALENTS SGEA

INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE	9	123,00 jrs
DEP	9	123,00 jrs

Nb de jours stage : 123,00 jrs

Nb de stagiaires : 9

HÉB. LORETTEVILLE

ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE		9	234,00 jrs
DEC		9	234,00 jrs
ERGOTHÉRAPEUTE		10	10,00 jrs
1CYCLE		10	10,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE		23	229,00 jrs
DEP		23	229,00 jrs
TECHNICIEN(NE) ASSISTANCE SOCIALE		3	90,00 jrs
DEC		3	90,00 jrs
TECHNICIEN(NE) EN LOISIRS		1	9,00 jrs
DEC		1	9,00 jrs
THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE		8	72,50 jrs
DEC		8	72,50 jrs
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)		2	108,00 jrs
1CYCLE		2	108,00 jrs

Nb de jours stage : 752,50 jrs

Nb de stagiaires : 56

HÉB. SAINT-AUGUSTIN 1

INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE	11	88,00 jrs
DEP	11	88,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A	1	14,00 jrs
1CYCLE	1	14,00 jrs
PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES	18	230,50 jrs
DEP	18	230,50 jrs

Nb de jours stage : 332,50 jrs

Nb de stagiaires : 30

HÉB. SAINT-AUGUSTIN 2

INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE	18	252,00 jrs
DEP	18	252,00 jrs

Nb de jours stage : 252,00 jrs

Nb de stagiaires : 18

HÉB. SAINT-AUGUSTIN 3

INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE	9	72,00 jrs
DEP	9	72,00 jrs
PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES	6	113,00 jrs
DEP	6	113,00 jrs

Nb de jours stage : 185,00 jrs

Nb de stagiaires : 15

HÉB. SAINT-AUGUSTIN 4 & RÉADAPTATION

ERGOTHÉRAPEUTE		11	159,00 jrs
1CYCLE		11	159,00 jrs
HYGIÉNISTE DENTAIRE		2	7,00 jrs
DEC		2	7,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE		5	85,00 jrs
DEP		5	85,00 jrs
PHYSIOTHÉRAPEUTE		1	5,00 jrs
1CYCLE		1	5,00 jrs
PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES		12	207,00 jrs
DEP		12	207,00 jrs
PSYCHOLOGUE		1	14,00 jrs
2CYCLE		1	14,00 jrs
THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE		7	64,00 jrs
DEC		7	64,00 jrs
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)		2	87,00 jrs
1CYCLE		2	87,00 jrs

Nb de jours stage : 628,00 jrs

Nb de stagiaires : 41

HÉB. SAINT-AUGUSTIN RDC

ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE		2	16,00 jrs
DEC		2	16,00 jrs
MÉDECIN		8	8,00 jrs
1CYCLE		8	8,00 jrs
PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES		5	72,00 jrs
DEP		5	72,00 jrs

Nb de jours stage : 96,00 jrs

Nb de stagiaires : 15

HÉB. SAINTE-ANNE-DE-BEAUPRÉ

INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE		4	32,00 jrs
DEP		4	32,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		1	10,00 jrs
1CYCLE		1	10,00 jrs
PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES		18	360,00 jrs
DEP		18	360,00 jrs
THÉRAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE		2	35,00 jrs
DEC		2	35,00 jrs

Nb de jours stage : 437,00 jrs

Nb de stagiaires : 25

HÉB. YVONNE-SYLVAIN 1-2

INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		2	28,00 jrs
1CYCLE		2	28,00 jrs
Nb de jours stage :		28,00 jrs	
Nb de stagiaires :		2	

HÉB. YVONNE-SYLVAIN 3-4

INFIRMIER(ÈRE)		12	132,00 jrs
DEC		12	132,00 jrs
Nb de jours stage :		132,00 jrs	
Nb de stagiaires :		12	

RÉSIDENCE ADAPTÉE ET CENTRE JOUR

AUXILIAIRE SSS		1	6,00 jrs
DEP		1	6,00 jrs
ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE		4	4,00 jrs
DEC		4	4,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		1	15,00 jrs
1CYCLE		1	15,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C		2	26,00 jrs
1CYCLE		2	26,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)		1	15,00 jrs
1CYCLE		1	15,00 jrs
Nb de jours stage :		66,00 jrs	
Nb de stagiaires :		9	

SANTÉ MENTALE S-1

INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		1	16,00 jrs
1CYCLE		1	16,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C		1	9,00 jrs
1CYCLE		1	9,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)		1	15,00 jrs
1CYCLE		1	15,00 jrs
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)		1	54,00 jrs
1CYCLE		1	54,00 jrs

Nb de jours stage : 94,00 jrs

Nb de stagiaires : 4

SANTÉ MENTALE S-2

ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE		2	89,00 jrs
DEC		2	89,00 jrs
PSYCHOLOGUE		1	46,00 jrs
2CYCLE		1	46,00 jrs
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)		1	60,00 jrs
1CYCLE		1	60,00 jrs

Nb de jours stage : 195,00 jrs

Nb de stagiaires : 4

SANTÉ MENTALE S-3

ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE		1	30,00 jrs
DEC		1	30,00 jrs
ERGOTHÉRAPEUTE		5	73,00 jrs
1CYCLE		5	73,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE)		18	228,00 jrs
DEC		18	228,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		8	70,00 jrs
1CYCLE		8	70,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C		2	24,00 jrs
1CYCLE		2	24,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)		1	15,00 jrs
1CYCLE		1	15,00 jrs
PSYCHO-ÉDUCATEUR (RICE) SPÉCIALISÉ(E)		2	76,00 jrs
1CYCLE		2	76,00 jrs
TECHNICIEN(NE) EN LOISIRS		1	15,00 jrs
DEC		1	15,00 jrs

Nb de jours stage : 531,00 jrs

Nb de stagiaires : 38

SERVICE ALIMENTAIRE HÉBERGEMENT

CUISINIER(ÈRE)		2	15,00 jrs
DEP		2	15,00 jrs
DIETETISTE-NUTRITIONNISTE		4	45,00 jrs
1CYCLE		4	45,00 jrs
TECHNICIEN(NE) EN DIÉTÉTIQUE		7	131,00 jrs
DEC		7	131,00 jrs

Nb de jours stage : **191,00 jrs**

Nb de stagiaires : **13**

SERVICE ALIMENTAIRE S-1

CUISINIER(ÈRE)		1	1,00 jrs
DEP		1	1,00 jrs

Nb de jours stage : **1,00 jrs**

Nb de stagiaires : **1**

SERVICES GÉNÉRAUX ET DIAGNOSTIQUES S-1

AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)		1	21,00 jrs
DEC		1	21,00 jrs
ARCHIVISTE MÉDICAL		3	105,00 jrs
AEC		1	35,00 jrs
DEC		2	70,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		1	9,00 jrs
1CYCLE		1	9,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C		4	43,00 jrs
1CYCLE		4	43,00 jrs
KINÉSIOLOGUE		3	38,00 jrs
1CYCLE		1	14,00 jrs
2CYCLE		2	24,00 jrs
TECHNOLOGUE EN RADIO-DIAGNOSTIC		20	676,00 jrs
DEC		20	676,00 jrs
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)		1	60,00 jrs
1CYCLE		1	60,00 jrs

Nb de jours stage : 952,00 jrs

Nb de stagiaires : 33

SERVICES GÉNÉRAUX ET DIAGNOSTIQUES S-2

AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)	2	28,00 jrs
AEC	1	14,00 jrs
DEP	1	14,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A	2	25,00 jrs
1CYCLE	2	25,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C	5	64,00 jrs
1CYCLE	5	64,00 jrs
KINÉSIOLOGUE	1	33,00 jrs
1CYCLE	1	33,00 jrs
SECRÉTAIRE MÉDICALE	1	15,00 jrs
DEC	1	15,00 jrs
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)	1	54,00 jrs
1CYCLE	1	54,00 jrs

Nb de jours stage : 219,00 jrs**Nb de stagiaires : 12**

SERVICES GÉNÉRAUX ET DIAGNOSTIQUES S-3

AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)	2	45,00 jrs
DEC	1	21,00 jrs
DES	1	24,00 jrs
DIETETISTE-NUTRITIONNISTE	1	5,00 jrs
1CYCLE	1	5,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A	1	10,00 jrs
1CYCLE	1	10,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C	5	59,00 jrs
1CYCLE	5	59,00 jrs
KINÉSIOLOGUE	4	66,00 jrs
1CYCLE	2	30,00 jrs
2CYCLE	2	36,00 jrs

Nb de jours stage : 185,00 jrs**Nb de stagiaires : 13**

SERVICES MÉDICAUX ET DIAGNOSTIQUES HSAB

AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)		2	60,00 jrs
DEP		1	50,00 jrs
DES		1	10,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		4	40,00 jrs
1CYCLE		4	40,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C		1	14,00 jrs
1CYCLE		1	14,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)		4	60,00 jrs
1CYCLE		4	60,00 jrs

Nb de jours stage : 174,00 jrs

Nb de stagiaires : 11

SERVICES MÉDICAUX HÔPITAL CHAUVEAU

INFIRMIER(ÈRE)		16	169,00 jrs
DEC		16	169,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		2	24,00 jrs
1CYCLE		2	24,00 jrs

Nb de jours stage : 193,00 jrs

Nb de stagiaires : 18

SERVICES TECHNIQUES

MÉCANICIEN MACHINES FIXES		1	10,00 jrs
DEP		1	10,00 jrs
Nb de jours stage :		10,00 jrs	
Nb de stagiaires :		1	

SOINS DOMICILE S-2

AGENT(E) ADMINISTRATIF(VE)		1	13,00 jrs
DEP		1	13,00 jrs
ERGOTHÉRAPEUTE		28	139,00 jrs
1CYCLE		28	139,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A		2	31,00 jrs
1CYCLE		2	31,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C		5	67,00 jrs
1CYCLE		5	67,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)		1	16,00 jrs
1CYCLE		1	16,00 jrs
PHYSIOTHÉRAPEUTE		1	25,00 jrs
1CYCLE		1	25,00 jrs
Nb de jours stage :		291,00 jrs	
Nb de stagiaires :		38	

SOINS DOMICILE S-3

ERGOTHÉRAPEUTE	8	55,00 jrs
1CYCLE	8	55,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE)	12	180,00 jrs
DEC	12	180,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A	1	16,00 jrs
1CYCLE	1	16,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C	1	9,00 jrs
1CYCLE	1	9,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)	1	10,00 jrs
1CYCLE	1	10,00 jrs
PHYSIOTHÉRAPEUTE	3	105,00 jrs
1CYCLE	3	105,00 jrs

Nb de jours stage : 375,00 jrs

Nb de stagiaires : 26

SOUTIEN À DOMICILE S-2

TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)	6	263,00 jrs
1CYCLE	5	221,00 jrs
2CYCLE	1	42,00 jrs

Nb de jours stage : 263,00 jrs

Nb de stagiaires : 6

SOUTIEN DOMICILE, SANTÉ, RÉADAPTATION S-1

INFIRMIER(ÈRE) CLI. A	4	23,00 jrs
1CYCLE	4	23,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)	1	11,00 jrs
1CYCLE	1	11,00 jrs
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)	1	60,00 jrs
1CYCLE	1	60,00 jrs

Nb de jours stage : **94,00 jrs**

Nb de stagiaires : **6**

SOUTIEN ET SOINS DOMICILE S-1

ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉE	2	85,00 jrs
DEC	2	85,00 jrs
ERGOTHÉRAPEUTE	8	8,00 jrs
1CYCLE	8	8,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE)	6	48,00 jrs
DEC	6	48,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE	6	102,00 jrs
DEP	6	102,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. A	2	26,00 jrs
1CYCLE	2	26,00 jrs
INFIRMIER(ÈRE) CLI. B-C	2	24,00 jrs
1CYCLE	2	24,00 jrs
PHYSIOTHÉRAPEUTE	1	25,00 jrs
1CYCLE	1	25,00 jrs
TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)	1	60,00 jrs
1CYCLE	1	60,00 jrs

Nb de jours stage : 378,00 jrs

Nb de stagiaires : 28

SOUTIEN ET SOINS DOMICILE S-3

TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)	4	203,00 jrs
1CYCLE	4	203,00 jrs

Nb de jours stage : 203,00 jrs

Nb de stagiaires : 4

Programme

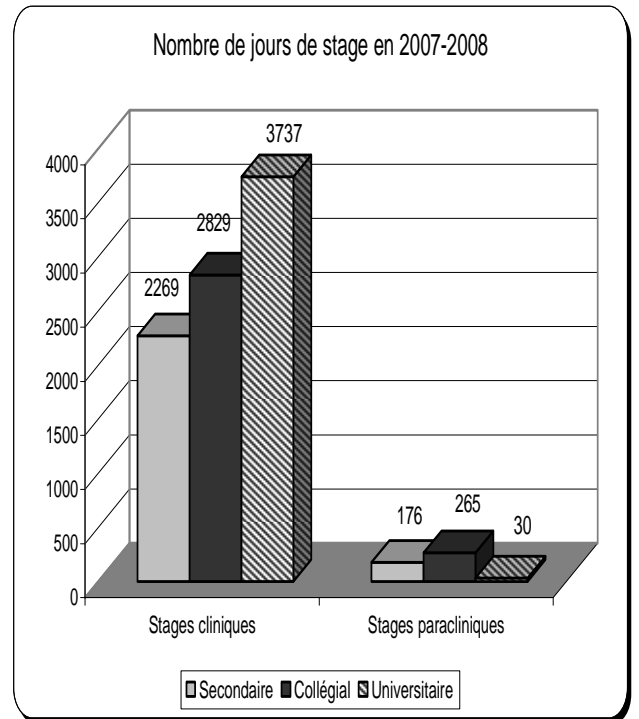
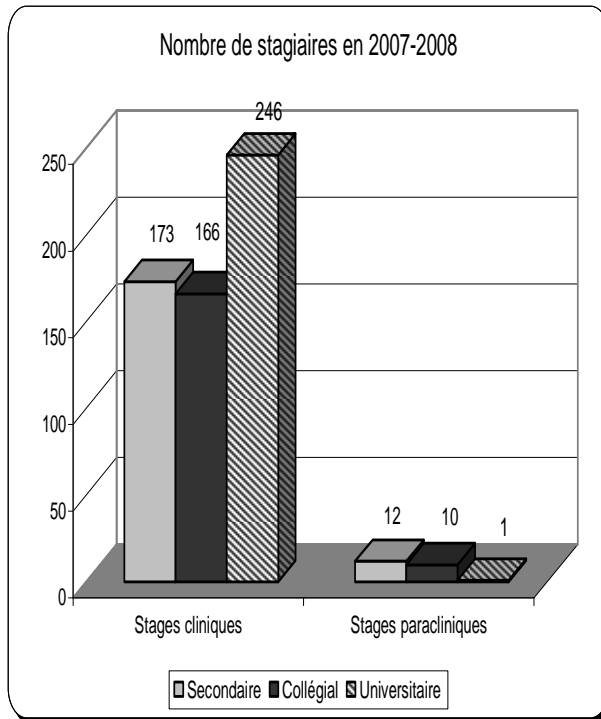
Nb stagiaires *Nb jrs/stages*

Discipline Niveau

Total pour le rapport : 9 290,50 jrs

ANNEXE C

NOMBRE DE STAGIAIRES ET NOMBRE DE JOURS DE STAGE AU CSSS-QN ANNÉE 2007-2008, PAR NIVEAU DE SCOLARITÉ



STAGES CLINIQUES	Nombre de stagiaires		Nombre de jours de stage	
	N	%	N	%
Secondaire (DEP/ DES)	173	29,6%	2269	25,7%
Collégial (AEC/ DEC)	166	28,4%	2829	32,0%
Universitaire (1, 2, 3 ^{ème} cycle)	246	42,1%	3737	42,3%
SOUS-TOTAL	585	96,2%	8835	94,9%
STAGES PARACLINIQUES				
Secondaire (DEP/ DES)	12	52,2%	176	37,4%
Collégial (AEC/ DEC)	10	43,5%	265	56,3%
Universitaire (1, 2, 3 ^{ème} cycle)	1	4,3%	30	6,4%
SOUS-TOTAL	23	3,8%	471	5,1%
ENSEMBLE DES STAGES				
Secondaire (DEP/ DES)	185	30,4%	2445	26,3%
Collégial (AEC/ DEC)	176	28,9%	3094	33,2%
Universitaire (1, 2, 3 ^{ème} cycle)	247	40,6%	3767	40,5%
TOTAL	608	100,0%	9306	100,0%

DÉMARCHE D'ACCEPTATION ET DE SUIVI DES PROJETS DE RECHERCHE AU CSSS-QN

