

Vous informe

La directrice générale



Chers (ères) collègues,

J'espère que chacun et chacune d'entre vous aura su profiter du bel été que nous avons eu cette année. C'est un plaisir de vous revoir bronzés et pleins d'énergie pour la rentrée.

Puisque nos activités reprennent de bon train, je profite de l'occasion pour vous exposer les priorités 2006-2007 qui ont été retenues par notre conseil d'administration.

Nos priorités se présentent sous deux axes, soit le développement de notre responsabilité populationnelle et le développement de l'organisation.

DÉVELOPPEMENT DE NOTRE RESPONSABILITÉ POPULATIONNELLE

- Les travaux sur les projets cliniques se sont finalisés au cours de la dernière année par des plans d'action et des engagements concrets de notre établissement. L'actualisation de ces plans d'action constitue notre plus grande priorité.
- Nous développerons une stratégie de communication auprès des partenaires et du grand public afin de faire connaître davantage les services de l'organisation et du réseau local.
- Notre désir d'améliorer l'accessibilité de nos services impliquera une réorganisation du travail, de même que l'harmonisation de certains services entre les secteurs géographiques de notre territoire. L'évaluation des listes d'attente permettra d'en suivre l'évolution.
- Au cours de la prochaine année, nous mettrons en œuvre la politique de promotion de la santé adoptée par le conseil d'administration.

- Nous travaillerons à développer de l'interdisciplinarité avec la collaboration des conseils professionnels.
- Nous élaborerons un plan directeur des ressources informationnelles.
- La mise en œuvre des orientations en regard du milieu de vie pour les personnes âgées hébergées se poursuivra dans tous nos centres d'hébergement.

DÉVELOPPEMENT DE L'ORGANISATION



- Suite à des modifications survenues au plan d'organisation et à une démarche de développement organisationnel, le plan d'organisation sera mis à jour.
- Nous travaillerons à mobiliser notre personnel autour de notre première visite d'agrément afin d'instaurer une dynamique d'auto-évaluation et d'amélioration continue pour les prochaines années.
- Un plan triennal des projets d'immobilisation prioritaires a été adopté par le conseil. Il doit maintenant se réaliser selon les échéanciers prévus et en conformité avec les budgets octroyés.
- Nous poursuivons notre travail sur l'élaboration du plan de sécurité civile et du plan de pandémie.
- Le suivi financier se fera sur une base décentralisée et la gestion des ressources humaines, guidée par nos valeurs, se développera par le biais de différents programmes.
- Le positionnement de l'établissement sur le plan universitaire nous permettra de clarifier notre vision au niveau de l'enseignement, de la recherche et de notre avenir à cet égard.

Puisque notre plus grande priorité concerne la mise en œuvre des projets cliniques, les directeurs programmes ont commencé une tournée d'information destinée au personnel clinique concerné par chacun de ces programmes. Ces rencontres se poursuivront également au cours du mois d'octobre. C'est une occasion à ne pas manquer.

Bon début de saison à tous !

Lucie Lacroix

Sur la photo, on retrouve Mme Lucie Lacroix, directrice générale accompagnée de M. Michel Hamel, président du conseil d'administration.

Un mot de la Direction des soins infirmiers

Plusieurs d'entre vous ont été informés qu'à la DSI, une nouvelle ressource s'est ajoutée. Nous souhaitons la bienvenue à M. Martin Bédard, directeur adjoint de la DSI et comptons sur son expertise. Nous sommes convaincus que

l'organisation en bénéficiera au maximum.

L'équipe de la DSI s'est réunie, le 24 août dernier, afin d'élaborer le plan d'action 2006-2007 et s'est permis un temps de discussion, d'échange et de réflexion. Voici donc quelques unes de nos actions pour l'année qui vient :

- Participation à l'implantation des cliniques réseaux;
- Réorganisation des soins en hébergement;
- Consolidation des stages;
- Protocoles de soins et ordonnances collectives;
- Circuit de la médication en CHSLD;
- Élaboration des programmes en contrôle des infections;
- Formation en soins de plaies.

L'année qui vient en sera une autre de défis et de réalisations! Toute l'équipe de la DSI a beaucoup à cœur l'atteinte de ses objectifs et nous sommes là pour répondre à vos besoins et attentes.

Christian Auger, directeur des soins infirmiers

Le 7 septembre, le CECIL s'est réuni pour leur première réunion d'automne. Ce fut une journée bien remplie. Voici un résumé des sujets discutés.

Premièrement nous avons eu une présentation du projet clinique « Lutte contre le cancer » par mesdames Danie Tourville et Isabelle Pouliot ce qui a donné lieu à des échanges intéressants à la grande satisfaction des membres. On nous a expliqué que l'infirmière pivot en oncologie aide, guide, soutient et partage ses connaissances avec la personne atteinte de cancer tout en travaillant avec les divers intervenants des milieux de soins.

Des nouvelles du conseil des infirmières et infirmiers

Puis, deux comités ont été formés. D'abord, pour l'organisation de l'assemblée générale annuelle 2007 et la Journée de l'infirmière. Les membres sont Linda Rousseau, Nathalie Guénard et Donald Bradet. Nous apprécierions que deux ou trois autres infirmières se joignent au comité afin de mieux partager les tâches et avoir de nouvelles idées. Vous pouvez communiquer votre nom au secrétariat de la DSI, d'ici le 2 octobre 2006.

Aussi, un comité de coordination clinique a été formé et sera piloté par Dominique Chabot. Les membres participants sont Marie-Josée Demers, Hélène Bélanger, Chantale De Montigny et Céline Dionne.

Le CECIL a émis certains avis et a accepté le « Protocole d'utilisation exceptionnelle des mesures de contrôle : contention », « La Politique de stage et d'enseignement » et finalement « La règle d'émission des ordonnances collectives et individuelles ».

Madame Sylvie Bonneau, conseillère à la DSP est venue nous entretenir du projet clinique services généraux et de l'implantation des nouvelles « cliniques réseaux » dans la région de Québec. Dans ce projet, l'infirmière assure plus particulièrement des fonctions d'évaluation, d'orientation et d'éducation. Cette présentation a suscité de nombreuses questions et a été fort appréciée des membres.

Enfin, M. Christian Auger nous a présenté le plan d'action de la Direction des soins infirmiers.

Chantale De Montigny, membre du CECIL

Le dépistage du cancer du sein

Le mois d'octobre est le mois de la santé des seins. Le programme québécois de dépistage du cancer du sein de la région de Québec invite les femmes de 50 à 69 ans à passer une mammographie aux deux ans. Se préoccuper de la santé de ses seins c'est réduire le taux de mortalité causé par le cancer du sein.

Durant le mois d'octobre, vous entendrez parler dans les médias de différents moyens de dépistage du cancer du sein. S'intéresser à ces messages, c'est avoir sa santé à cœur. Parlez-en à votre médecin. Pour plus de renseignements :

Brigitte Landry

Organisatrice communautaire
CLSC Orléans (Beauport)
663-1742 poste 4257

DES NOUVELLES DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE

RENCONTRE DU COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE LE 20 SEPTEMBRE 2006

Le comité exécutif a repris avec dynamisme ses activités, le 20 septembre dernier, suite à la période estivale. De nombreuses questions ont été soumises à sa considération, qu'il a traitées de la façon suivante :

Priorités organisationnelles 2006-2007

La présentation de ces orientations a permis aux membres du comité exécutif de mettre leurs connaissances à niveau sur les priorités adoptées au conseil d'administration en juin 2006 et de déterminer les contributions qui sont attendues de la part du conseil multidisciplinaire principalement dans les dossiers suivants : processus d'agrément; application de la loi 90 (code des professions); groupe de travail sur le développement de l'interdisciplinarité.

Madame Marjolaine Desgagné, ergothérapeute, est la représentante désignée par le conseil multidisciplinaire à ce dernier comité.

Politique de stage et d'enseignement

Un avis favorable a été émis sur ce projet de politique harmonisée, actuellement en consultation auprès des conseils professionnels à partir de la Direction des soins infirmiers; cette position est assortie de certaines considérations relatives au développement des compétences des membres et aux priorités de traitement accordées à la portion de revenu des stages (70%) rattachée aux incitatifs financiers.

Protocole d'utilisation «exceptionnelle» des mesures de contrôle : contention

Un sous-comité de l'exécutif est chargé d'émettre un avis concernant ce projet de protocole d'ici le 1^{er} novembre prochain; les membres mandatés sont : mesdames Marjolaine Desgagné, ergothérapeute; Marjolaine Rouleau, travailleuse sociale; Marie-Claude Rochon, nutritionniste. Pour éclairer leur position, une présentation de ce projet leur sera assurée par la responsable du dossier à la Direction des soins infirmiers.

Plan de formation 2006-2007 CSSSQN

Le comité exécutif a reçu l'information relative aux priorités établies au cours du présent exercice financier et instaure ainsi à ce niveau, conformément à son mandat, un début de concertation avec la Direction des ressources humaines, imputable de ce dossier.

Avis de désignation de représentants du C^N au conseil d'administration

Les membres du comité exécutif ont reçu une information complète sur les modalités déterminées pour formaliser cette représentation et ont pris les dispositions nécessaires pour susciter l'implication de leurs membres.

Rencontre des agents de liaison du conseil multidisciplinaire

Ces agents, déjà bien identifiés dans leur milieu respectif, ont été convoqués à une rencontre d'échange avec des représentants de l'exécutif, le 27 septembre 2006, en vue de partager leurs préoccupations en matière d'interaction entre les membres et ce comité et de préciser leurs attentes respectives.

Les membres intéressés à jouer un rôle d'agent de liaison entre le comité exécutif et les membres sont priés de faire connaître leur intérêt à leur représentant sectoriel, ou encore à :
madame Marjolaine Desgagné, responsable des communications (667-3910);
madame Marjolaine Rouleau (628-5630 poste 2418);
monsieur Marc-André Roussel (827-3486, poste 4140).

Prochaine rencontre du comité exécutif

Le 22 novembre 2006. Notamment à l'ordre du jour : Formation de comités de pairs.

Pour information :

marjolaine.desgagné@ssss.gouv.qc.ca

monique.dube@ssss.gouv.qc.ca

INVITATION

personnel du secteur La Source

La Direction du secteur La Source vous convie à un 5 à 7 le jeudi 12 octobre 2006 au Mont Tourbillon en l'honneur des membres du personnel de ce secteur qui fêteront 25-35 ans de service ou qui prendront leur retraite. SVP, confirmer votre présence à Monic LeBlanc avant le 6 octobre au 628-5630, poste 2415.

Une contribution de 5\$ est demandée à l'entrée.
(gratuit pour les membres du Club social La Bourgade)



Concert bénéfice

*Au profit de la Fondation
Centre de santé de la Haute-Saint-Charles*

Avec

Les Violons du Roy

Sous la direction de Jean-Marie Zeitouni

Jeudi le 28 septembre 2006, à 20h00

À l'église Saint-Ambroise, Loretteville

Billets disponibles au coût de **25\$**, taxes incluses

Information : Hôpital Chauveau 842-3651 ou au presbytère
St-Ambroise 842-1906

La Fondation vient en aide à l'Hôpital Chauveau, au Centre
d'hébergement Loretteville et au CLSC de la Jacques-Cartier.

Billets en vente auprès de :

La téléphoniste de l'Hôpital Chauveau : 842-3651
Centre d'hébergement Loretteville, au bureau de l'accueil
842-9191, poste 0

CLSC de la Jacques-Cartier, Loretteville 843-3001

CLSC de la Jacques-Cartier, Val-Bélair 843-2572

Presbytère St-Ambroise, Loretteville 842-1906

Pharmacie Martel, Loretteville 842-3627

Invitation au banquet d'huîtres

La Fondation du CLSC-CHSLD La Source tiendra sa 3^e édition du «Banquet d'huîtres» le vendredi, 27 octobre 2006 à 18 heures au FourPoints Sheraton de Québec, Hôtel Le Marigot (7600, rue du Marigot à Charlesbourg – sortie de la Faune) le tout sous la présidence d'honneur de madame Guylaine Labbé, présidente de la Banque Scotia. À noter que les cartes sont en vente au coût de 125\$ (un reçu d'impôt sera émis sur demande).

Nous serions heureux de vous compter parmi nous. Pour ceux et celles d'entre vous qui désireraient se procurer des cartes, je vous invite à communiquer avec Monic LeBlanc (628-5630, poste 2415) au plus tard le 30 septembre 2006. Pour les personnes n'étant pas «amateurs d'huîtres», un autre menu a été prévu. Au nom de la Fondation, merci et au plaisir de vous y rencontrer!

Francyne Gagnon

présidente de la Fondation CLSC-CHSLD La Source

Guylaine Labbé

présidente d'honneur – 3^e édition

**Grace à votre appui,
nos fondations ont
réalisé de nombreux
projets.
Merci de votre
générosité!**